

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：4507

商工会議所名：小林

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの実施
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者に対して、声掛け・面談の実施
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	社外のセミナー・研修に参加
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	従業員間コミュニケーション促進ツールの利用を推進
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	治療に配慮した休暇制度や勤務制度を整備
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	所内にて特定保健指導実施場所を提供
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサ生命のワンポイントアドバイスの活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	「こばやし健幸ポイント事業」の活用
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診・検診の受診に対する就業時間認定特別休暇制度付与を行っている。
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人の業務負担の見直し、勤務時間の制限を行っている。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑭感染症予防に関する取り組み	○	検温やアプリ等による健康状態の確認
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	たばこの健康影響についての教育・研修を行っている。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内に喫煙室を設置し、それ以外は禁煙とした