

## 「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

商工会議所コード：4102

商工会議所名：唐津

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	従業員の感染症予防(インフルエンザ等)①接種費用半額補助②セルフケアとワクチン接種の意義の認知度向上③接種会場等の情報提供。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診。
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者に対してメールや文書等で通知。受診時の就業時間認定、費用補助、受診報告の義務付けなど。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	未実施
④管理職・従業員への教育	○	従業員・管理職を社外の研修に参加させている。協会けんぽのメールマガジンや東京海上日動火災保険㈱の「健康アップ通信」を全従業員宛に転送している。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度を設けている。時間単位の年次有給休暇の取得を可能にしている。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	交流会・懇親会等の企画開催、金銭支援、場所の提供を行っている。ボランティア活動に組織として関与し、従業員が参加するよう働きかけを行っている。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	本人の状況を踏まえ治療に配慮した休暇制度や勤務制度を整備している。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	保健師による保健指導実施時間の就業時間認定、実施場所の提供をしている。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機や訪問販売において健康に配慮した飲料・栄養補助食品を提供している。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	運動推奨活動や運動促進のためのツールの提供を行っている。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診・検診への金銭補助・就業時間認定・特別休暇付与を行っている。
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人に対して管理職・労務担当者による面談・指導を行っている。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	従業員に対する定期的な面談・声かけを行っている。
⑭感染症予防に関する取り組み	○	予防接種の費用補助・就業時間認定・特別休暇付与、感染症予防環境の整備、発症者への特別休暇付与による感染症拡大予防を行っている。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	喫煙に関するルール(喫煙可能な時間の制限)を整備している。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	屋内全面禁煙、屋外喫煙所を設置している。