

## 「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：

商工会議所名：新見

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートを活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象職員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象職員への声掛け
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイスを配布
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度、有給休暇取得の勧奨
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	月1回の職員会議 職員旅行、懇親会(左記はコロナ禍により中止)
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	-	
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイスを配布、アクサ生命が提供するアプリの活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	-	
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	定期健康診断時においてオプションの検査費用を一部補助
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	残業の事前申告制度により状況を把握
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	
⑭感染症予防に関する取り組み	○	検温器、受付等への飛沫防止パネルの設置、抗原検査キットを常備、PCR検査費用の一部助成等
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	-	現状、喫煙者が1名しかいないため、全体としては特には取り組んでいない。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	会館内は全面禁煙とし、屋外に喫煙所を設置している。