

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：3201

商工会議所名：松江

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	・アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	・対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	・対象者に対する個別の声かけ ・受診時の就業時間認定
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	・従業員や管理職に対して所内で研修実施
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	・残業の事前申告制度を設定 ・毎週木曜日をノー残業デーと設定し定時帰宅を実施
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	・職員旅行や昼食会等のイベント開催を実施
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	・時間単位での年次有給休暇の取得が可能
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	・特定保健指導実施時間の就業時間認定 ・特定保健指導実施場所の提供
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	・館内設置の自動販売機で、健康に配慮した飲料提供 ・アクサ生命「健康経営サポートパッケージ」アプリ提供
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	・アクサ生命「健康経営サポートパッケージ」アプリ提供
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	・婦人科健診に対する金銭負担 ・婦人科健診受診時を就業時間と認定
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	・月45時間以上の超過勤務が発生していない
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	・カウンセリング委託契約をカウンセラーと締結し、希望者に利用できる機会を設定。
⑭感染症予防に関する取り組み	○	・インフルエンザ等予防接種費用の一部補助 ・有効な手指消毒液の設置
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	-	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	・屋外に喫煙所を設置、それ以外での喫煙を禁止