

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：2817

商工会議所名：加西

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートを活用 健康状態にかかわらず全従業員に対する疾病の発生予防に取り組む
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象職員全員定期健康診断を受診 (職免で実施)
②受診勧奨に関する取り組み	○	再検査が必要な職員に対して、個別に声掛けをし、再検査実施報告書の提出を義務付け
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	管理職のほか、健康づくり担当者が社外の研修に参加 協会けんぽのメルマガを配信、アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイス資料等の回覧
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度 毎週水曜日ノーマル残業デーの設定
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	グループウェアの導入 不定期に親睦食事を実施
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	治療に配慮した病気休暇制度を整備 両立に向けた定期的な面談・助言を実施
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	協会けんぽによる保健指導の実施 実施場所(会議所)の提供および勤務時間内での指導
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサ生命の健康経営サポートパッケージの活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	運動奨励(歩行や階段使用の奨励)や運動促進のためのアプリ提供
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	女性特有の病気検診の受診勧奨・費用補助 生理休暇
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	管理職への面談・指導、本人の業務負荷の確認 連続した有給休暇の取得促進
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命協力による相談窓口の設置・周知
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ予防接種の費用を補助 出勤時体温測定・消毒・パーティションの設置 感染症発症者(家族が発症した場合含む)へ特別休暇付
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	就業期間中禁煙等の喫煙に関する社内ルールを整備
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	会議所館内全面禁煙