

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

商工会議所コード：2703

商工会議所名：東大阪商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	「アクサ生命保険㈱」の助言を受け、健康課題に関するアンケートを実施し、役職員の健康課題を把握している。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	労働安全衛生法に基づく定期健康診断の受診を、役職員に義務付けている。
②受診勧奨に関する取り組み	○	役職員に対し、口頭・文書等により通知している。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	役職員向けに社内研修を実施し、健康意識の向上を図っている。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度や、任意のタイミングで取得できる有給の特別休暇制度、ノー残業デーを設けている。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	原則として、毎週月曜日に朝礼を行い、役職員による一言スピーチを実施している他、交流の場であるゴルフ部や野球部への金銭支援等を行っている。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	「アクサ生命保険㈱」のサービス「24時間電話健康相談」を役職員に周知・活用をすすめ、病気の治療と仕事の両立を支援している。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	「アクサ生命保険㈱」のサービス「食事・栄養管理チャレンジ」を役職員に周知・活用をすすめ、食生活の改善を支援している。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	「アクサ生命保険㈱」のサービス「歩数チャレンジ」「運動チャレンジ」を役職員に周知・活用をすすめ、運動機会の増進を支援している。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	生理休暇や女性専用更衣室を設けている他、「アクサ生命保険㈱」のサービス「24時間電話健康相談」を役職員に周知・活用をすすめている。
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	-	
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	「アクサ生命保険㈱」のサービス「メンタルサポート」を役職員に周知・活用をすすめている。
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザの予防接種の費用を一部補助している他、手指消毒液・アクリル板の遮蔽・換気設備を設置し、感染症予防環境を整備している。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	役職員向けに社内研修を実施し、たばこの健康への影響について指導している。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	本館内に喫煙室を設け、受動喫煙を防止している。