

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

商工会議所コード：2310

商工会議所名：名張商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命保険㈱の健康経営アンケートを毎年実施し、前年度との比較から課題を明らかにし全職員に共有。健康経営アドバイザーのサポートを受け、プログラムの周知を行う。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	会議所所有の建物内で就業時間内に健康診断を実施。担当者が全職員の受診スケジュールを組み、受診時間は就業時間に含める。
②受診勧奨に関する取り組み	○	健康診断の担当者および上長から精密検査・再検査の対象職員に声掛けを行う。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	管理職向けの健康経営セミナーを受講
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制。時間単位での有給休暇取得が可能。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	アクサ生命保険㈱健康経営サポートパッケージの「アクサ健康スクラム」を活用
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	アクサの24時間Va健康相談による、専門家による相談窓口の周知。復帰後の両立支援に関する管理職面談の実施。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	健康診断後の保険指導について対象職員に実施勧奨。指導の会場として事務所の一室を提供し、指導時間を就業時間に含める。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサ生命保険㈱健康経営サポートパッケージの食事・栄養管理支援アプリを活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	アクサ生命保険㈱健康経営サポートパッケージの運動機会増進アプリを活用
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	アクサ生命保険㈱健康経営サポートパッケージの電話健康相談を活用
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	「時間外・休日労働に関する協定届（36協定・サブロク協定）」を結び、長時間労働の多い職員には上長が面談し調整を行う。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命保険㈱健康経営サポートパッケージのメンタルサポート（電話相談）を活用
⑭感染症予防に関する取り組み	○	会議所所有の建物を会場として新型コロナワクチンの職場接種を実施し、就業時間内に職員も接種。感染・濃厚接触・ワクチン副反応に対し特別休暇を設定。パーティションと消毒液、非接触体温計の設置。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	-	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	建物内に完全に仕切られた喫煙所を複数個所設置し、職員・来客問わず喫煙所以外での喫煙を禁止。