

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：2222

商工会議所名：大府

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	・対象者への個別面談や声掛けの実施 ・健診のオプションの付加による充実化
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	・医療機関(会員)のストレスチェックを活用し、 職業性ストレス簡易調査ならび課ごとによる集団分析を実施
④管理職・従業員への教育	○	セルフケアを中心としたメンタルヘルズ講座を受講
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	・月2回のノー残業デーの実施 ・終礼導入によるメリハリのある働き方の促進
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	3~4人1組となり業務と切り離れた会話を楽しむ 座談会を、就業時間内(30分)で実施
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	・風車共済の利用 ・時間単位での年次休暇取得、時差出勤
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施 機会の提供に関する取り組み	-	※対象者なし
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機のカロリー表示の実施
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	・市の運動イベントへの参加費一部補助 ・館内階段への消費カロリー表示
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診への費用補助及び就業時間内での 受診を許可
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	・管理職と本人の面談 ・業務負担の見直し
⑬メンタルヘルズ不調者への対応に関する 取り組み	○	メンタルヘルズに関する相談窓口の設置
⑭感染症予防に関する取り組み	○	・予防接種一部補助 ・ワクチン接種に就業時間実施の許可や特別 休暇の付与
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	喫煙者なし
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	敷地内禁煙の実施