

## 「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

商工会議所コード：2207

商工会議所名：蒲郡商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診 就業時間内の
②受診勧奨に関する取り組み	○	個別面談及びメールでがん検診等を就業時間内に受診可能
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	蒲郡医師会へ委託しストレスチェックを実施
④管理職・従業員への教育	○	協会けんぽHP「季節の健康情報」等の回覧
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	・残業の事前申告制度 ・定時退所日の設定
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	毎月1回全職員でヘルシーランチ会を開催、 「食」に関する情報交換実施
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	1時間単位での年次有給休暇の取得制度 ※全職員が有休7割取得を達成
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施 機会の提供に関する取り組み	○	地域産業保健センター等による保健指導の実施
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機へ「トクホ」メニューの追加
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	会議所館内の階段利用奨励（プレート表示）
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	愛知健康プラザから専門家を招聘し、女性向けセミナーを開催
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	月45時間以上の超過勤務が発生していない
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する 取り組み	○	・ハラスメント相談窓口の設置 ・1時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑭感染症予防に関する取り組み	○	・BCP（感染症編）策定 ・インフルエンザ 予防接種費の費用負担（※本人のみ上限3,000円）
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	・毎月22日を「禁煙デー」として制定 ・禁煙治療費の費用負担（※本人限り上限20,000円）
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	・会議所館内を全面禁煙とした