

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：2110

商工会議所名：瑞浪

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	運動に関して無関心な職員を減らすため、運動アプリの利用を促す
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	全員が人間ドックを受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	個別に声掛けを行い、特別休暇を付与
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	所内での研修を実施
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	有休の特別休暇制度、ノー残業デーの実施
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	互助会の設置
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	就業規則の整備
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	健康診断時に面談を実施
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	管理栄養士等による相談窓口の設置
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	運動奨励活動を行っている
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	就業規則の整備
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	上司による面談を行っている
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	外部相談窓口の活用、定期的な面談
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ予防接種費用負担、消毒液、アクリル板の設置
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	喫煙の関するルールの整備
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	敷地内全面禁煙