

## 「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：2103

商工会議所名：高山

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	従業員の喫煙率の低下、再検査・精密検査の受診率向上
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	再検査対象者に対して、個別に面談を行っている
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	実施なし
④管理職・従業員への教育	○	健康経営セミナーの開催と各種保険会社からの定期的な情報提供の実施。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制、時間単位での年次有給休暇を取得可能にしている。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	社内チャットを導入し、従業員間のコミュニケーション促進ツールの利用推進
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	病気治療と仕事の両立に向けて毎月1回個別面談を行っている。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	対象従業員へ特定保健指導の案内を周知。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサの食事・栄養管理支援アプリの活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	アクサの運動機会増進アプリの活用
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	アクサ生命株式会社協力による女性健康保持増進を目的とした相談窓口の設置
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	残業の事前申告制度にて超過勤務時間を把握、月1回の個別面談で業務状況を確認
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命保険株式会社協力による相談窓口の設置
⑭感染症予防に関する取り組み	○	アルコール消毒、アクリルのパーテーションなどの対策を行っている
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	喫煙者は人事考課で減点とし、非喫煙者へのインセンティブ付与している
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	室内全館禁煙としている