

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：2016

商工会議所名：袋井

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	2022年度に、アクサ生命㈱と一緒に計画策定を予定する。また、静岡県・袋井市がそれぞれ独自に展開している健康経営事業との整合をはかる。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	当所会員企業向けサービスとして行っている健康診断ミニドックを活用して、職員の定期健康診断を行っている。
②受診勧奨に関する取り組み	○	商工会議所広報誌での周知、前年度受診者向けにDMを発送している。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	-	
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	-	
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	伴走型補助金事業を活用して、職員向けの組織コミュニケーション円滑化の所内研修を2021年度に実施した。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	有休制度以外に、特別休暇の制度を設けて、治療に専念する環境整備を行っている。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	当所が実施している健康診断ミニドックで、保健指導の実施を行っている。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	当所が実施している健康診断ミニドックで、保健指導の実施を行っている。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	-	
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	-	
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	・夜間の業務が多くなる青年部従事者等は、出勤時間の時差調整を行っている。 ・休日出勤者には、原則1週間以内の振替休日取得の徹底を行っている。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	
⑭感染症予防に関する取り組み	○	国・県・市の予防対策ガイドラインを踏まえて、検温の徹底や記録申請、マスク着用、ソーシャルディスタンスの確保や消毒等の対策を実行している。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	ふくろい新産業会館キラットに移行した際に、施設内の禁煙対策及び分煙ルームの設置により、対策を実行している。