

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：2001

商工会議所名：静岡

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	—
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者に対して個別に声かけやメールにて周知
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	—	
④管理職・従業員への教育	—	
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	テレワーク制度・時差出勤制度、時間単位の有休取得、特別休暇制度、ノー残業デー
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	同好会の設置（補助金支援）
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	本人の状況を踏まえた働き方、治療に配慮した勤務制度・休暇制度、定期的な面談
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	特定保健指導実施時間の就業時間認定・特別休暇付与、保健師による保健指導
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自販機や訪問販売等において、健康に配慮した飲料の提供
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	運動機会の増進を目的とした同好会の設置（補助金支援）
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診の費用負担・就業時間認定
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人・管理者に対して、面談・指導
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	ハラスメント相談窓口・内部通報制度
⑭感染症予防に関する取り組み	○	感染者（家族含む）への特別休暇付与による感染防止
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	たばこの健康影響についての情報提供
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	屋内・屋外に事業場での適合要件どおりの対策