

## 「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：1804

商工会議所名：小田原箱根

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者に対して個別に声かけ、 面談を行っている
③50人未満の事業場におけるストレスチェック の実施	○	会員事業所に委託し実施
④管理職・従業員への教育	-	
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	時間単位での年次有給休暇の取得可、 フレックスタイム制度の導入、 任意のタイミングで取得できる特別休暇の設置
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	フリーアドレスによる職場環境の整備、 職員旅行の開催
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	相談体制の整備、 時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施 機会の提供に関する取り組み	-	
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	食事・栄養管理支援アプリの活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	運動機会増進アプリの活用
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	相談窓口の設置
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	上司による面談、指導
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する 取り組み	○	ハラスメント相談窓口の設置、 定期的な面談の実施
⑭感染症予防に関する取り組み	○	予防接種を受ける際の就業時間認定、 感染症を発症した者への特別休暇の付与
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	-	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内全面禁煙