

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：1508

商工会議所名：本庄

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	取組の進捗を適宜確認するようにしている。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診。
②受診勧奨に関する取り組み	○	回覧等で追加オプション等の受診勧奨。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	-	
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> ・残業の事前申告制度 ・時間単位での年次有給休暇の取得 ・時差出勤制度 ・定時退所日の設定
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	所内グループウェア等のコミュニケーションツールの活用。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	1時間単位での年次有給休暇の取得制度。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	<ul style="list-style-type: none"> ・事業主側から対象者への案内周知 ・特定保健指導実施時間の終業時間認定 ・所内にて特定保健指導実施場所を提供
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	食生活改善に向けた低カロリー食のメニュー紹介。(リーフレット等を休憩場所等に設置)
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	近隣の運動イベント等の案内。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	アクサ生命の健康経営サポートパッケージを利用
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人に対し上長から面談・指導を実施。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命の健康経営サポートパッケージを利用
⑭感染症予防に関する取り組み	-	
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	たばこの悪影響についてのリーフレット等を回覧。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	屋内は全面禁煙。屋外は適合要件内での対策。