

## 「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：1408

商工会議所名：富岡

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	有給休暇取得率を上げるため、3連休がある時に、前後の平日に有給を取得してもらい4連休にする。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	職員を3班に分け、約5カ月前に日にちを指定して受診をしてもらう。
②受診勧奨に関する取り組み	○	再検査等ある職員には、個別に声掛けをして受診を勧める。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	-	
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	ノー残業デーを設けている。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	富岡製糸場早朝の清掃活動にペアを組んで参加している。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	-	
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	特定保健指導は、就業時間内に指導をもらっている。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機をヤクルトにした。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	毎朝、朝礼時にラジオ体操をしている。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	-	
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	会議等で残業が続く場合は、相談して対策を考える。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	
⑭感染症予防に関する取り組み	○	毎日朝夜検温記入・アクリル板・消毒・空気清浄機の設置。感染者が出た時は、特別休暇とする。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	社用車を禁煙。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内・敷地内全面禁煙。