

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：1305

商工会議所名：小山商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	インフルエンザ 予防接種の継続とコロナ感染拡大予防として抗原キットの活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を実施
②受診勧奨に関する取り組み	○	メールや文書等による受診勧奨や任意健診の補助を行っている。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	協会けんぽ栃木支部のメールマガジン内容を周知
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度・ノー残業デーの設定
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	従業員の交流を深めるための懇親会の実施
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	団体保険等による治療費の補助
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	協会けんぽにおける保健指導の実施 実施場所(会議所)の提供及び勤務時間内での指導
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機において健康に配慮した飲料を提供
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	朝礼に合わせて毎日ラジオ体操を実施
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	・アクサ生命の24時間電話健康相談を活用 ・婦人科健診の補助
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	・残業の事前申告にて超過勤務時間を把握 ・本人の業務負担の見直し
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命健康経営サポートパッケージを活用
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ 予防接種費用の全額負担の実施
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	健康の影響について情報提供
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内全面禁煙