

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：1002

商工会議所名：小松商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	がん検診等のオプション健診の一部費用補助
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	協会けんぽからのお知らせ、アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイス等の回覧
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員旅行や懇親会の開催（2021年度はコロナウイルスの影響により中止）、朝礼スピーチ
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	1時間単位での年次有給休暇の取得制度、アクサ生命保険の24時間電話健康相談サービスを活用
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	健康診断実施結果に基づき協会けんぽによる保健指導の実施 実施場所(会議所)の提供および勤務時間内での指導
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサ生命保険の食事・栄養管理支援アプリの活用、自動販売機の健康飲料導入
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	アクサ生命の運動機会増進アプリの活用
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	アクサ生命の24時間電話健康相談サービスを活用
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	残業の事前申告制度にて超過勤務時間を把握
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサ生命の健康経営サポートパッケージを利用
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ予防接種実施場所の提供並びに費用補助、事務所内の積極的な新型コロナウイルス対策、コロナワクチン接種時は公休扱い
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	-	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	会議所管内での喫煙を禁止（会館外に喫煙場所を設置）