

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0904

商工会議所名：射水

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートを活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	全職員（嘱託職員含む）が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	40・45・50才の節目。50才以上は人間ドックの受診を推奨（費用補助あり）
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	アクサ生命の「健康経営サポートパッケージ」を活用
④管理職・従業員への教育	○	協会けんぽからのお知らせ、アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイス等を回覧、朝礼時に周知
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	5日間の計画休暇取得。残業時間の把握による上司による仕事内容調整
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員旅行、歓送迎会の実施。年3回職員全員でテイクアウトの弁当を食べながらランチ会を実施
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	時間単位での年次有給休暇取得制度を導入し、通院等に配慮している。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	協会けんぽによる保健指導の実施 実施場所（会議所）の提供および勤務時間内で実施
⑨食生活の改善に向けた取り組み	-	
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	-	
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	-	
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	月45時間以上の超勤勤務が発生しないように、上司が徹底管理している。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	
⑭感染症予防に関する取り組み	○	サーマルカメラ、非接触消毒スプレーの設置。机上に飛沫防止パネル設置。24時間換気
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	-	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	商工会議所内は全て禁煙