

## 「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0903

商工会議所名：氷見商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	勤怠データや有給取得状況の把握 健康診断の結果を受けて再検査・精密検査の受診率向上を目指す。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象職員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者へ声かけ、朝礼等で通知・受診勧奨
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	実施していない
④管理職・従業員への教育	○	協会けんぽ等のメールマガジン等の回覧 市等関係機関主催の研修会への参加
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度 退所日の設定
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員旅行や懇親会の開催
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	本人の状況を踏まえ治療に配慮した休暇制度や勤務制度を整備 病気の治療と仕事の両立に向けた定期的な面談を実施
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	特定保健指導の案内を周知
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機でのカロリー表示 食生活改善を促進する情報提供
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	会議所館内において階段利用推奨 (利用階数の消費カロリー表示)
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診への金銭補助
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人に対して上司による面談・指導
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	メンタルヘルスの相談窓口の活用及び周知 定期的な面談及び声かけ
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ予防接種の費用補助 新型コロナ等感染症予防環境の整備
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	喫煙に関する社内ルールを整備 喫煙率低下に向けた保健指導
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	会議所館内は禁煙、敷地内屋外に喫煙場所を指定