

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0701

商工会議所名：福島商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	毎週水曜日と金曜日をノー残業デーに設定し、管理職から定時に退勤するように促す。 さらに、職員すべてのPCに出退勤を管理できるシステムを導入し、休日出勤をしたかどうかわかるようにする。また、有給管理簿を紙ではなく、エクセルで集計することによって誰が何日分使用しているか一目でわかるようにする。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	
②受診勧奨に関する取り組み	○	費用補助や定期健康診断にオプションとして付加できる医療機関と契約している
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	ヘルスリテラシーの向上や感染症予防対策等について管理職や従業員に対して社内で研修を実施している
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度の導入やPCのログイン記録等、入退社時刻を正確に記録するシステムを導入し、従業員が申告した勤務時間との間に差がある場合には指摘・是正、時間単位での年次有給休暇の取得を可能にする等取り組んでいる
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	社員旅行や家族交流会・昼食会等のイベントの開催・金銭支援や場所の提供やボランティア、地域祭り等に組織として関与し、従業員が参加するような働きかけを行っている
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	治療に配慮した休暇制度や勤務制度を整備している(例：時間単位年次休暇、病気休暇、通院時間の就業時間認定、時差出勤、在宅勤務等)
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	事業主側から対象の従業員に特定保健指導の案内を周知や特定保健指導の利用勧奨(の支援)を行う担当者や設置、特定保健指導実施時間の就業時間認定や特別休暇付与等を行っている
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機や訪問販売等において健康に配慮した飲料・栄養補助食品の提供や食生活改善に向けたアプリ提供、カロリー記録等のサポートを実施している
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	運動奨励活動(歩数計の配布、歩行や階段使用の奨励、表彰等)や、運動促進のためのツールの提供(アプリ、動画配信等)を行っている
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診・検診への金銭補助(がん検診を含む)や婦人科健診・検診の受診に対する就業時間認定や特別休暇付与等を行っている
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人に対して上司(上長、管理職、社長、経営者等)による面談・指導を行っている
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	メンタルヘルスについての相談窓口の設置および周知、またメンタルヘルスについての外部相談窓口の活用および周知を行っている
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ、麻しん・風しん等の予防接種実施場所の提供および費用補助(一部負担の場合を含む)や予防接種を受ける際の就業時間認定や特別休暇付与等の制度的配慮、全ての事業場において感染症予防環境の整備等を行っている
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	たばこの健康影響についての教育・研修を行っている
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	屋内・屋外共に、全ての事業場で適合要件を超えた対策(屋外を含む敷地内禁煙)