

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0406

商工会議所名：白石

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	コロナワクチン接種の推奨と出勤時には毎朝の検温、所内アルコール消毒作業による感染防止対策を実施。顧客対応時の従業員の感染防止の為に飛沫防止パネルを配備。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	当所の健康診断事業を6月に実施する際に全職員が受診しているがその際に管理職より従業員に対しての健康診断受診の説明をしスケジュール調整をして各自、健康診断を受け状態を把握する事の重要性を伝える。
②受診勧奨に関する取り組み	○	労働安全衛生法により、事業者は労働者に健康診断を受診させる義務があることを説明している他、要精密検査対象者がいた場合の受診推奨をし個別に声掛け等を管理職からしている。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	毎週月曜日の朝礼で健康管理に関する情報を提供している。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	出退勤アプリを活用し、残業時間を把握している。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員互助会主催で定期的に親睦会を開き、コミュニケーションを図っている。
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	私病で通院している職員に対しては、休暇した際には状況を把握するように努めるほか24時間電話健康相談サービスを導入している。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	健康診断で事後指導となっている職員には保健指導の勧奨をしている。特に特定保健指導の対象者(メタボ対象者)には個別に声掛け受診推奨している。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	毎週月曜日の朝礼で使用するスケジュール表に食生活を改善するポイントを記載している。また、外部サポートより食事栄養管理支援のアプリを取り入れ周知している。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	従業員の運動機会増進の為に、運動アプリ等を外部より取り入れ健康推進に努めている。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	従業員に対してのサポートの一環で上記の電話健康相談窓口の中で女性特有の病気の相談が出来るようになっておりいつでも気軽に相談できる体制を作っている。
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	業務量の偏りが無いよう、常に業務の進捗状況を把握している。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	直属の上司が部下の体調に関する聞き取りを行っている他、メンタルサポートも外部より取り入れ心身の健康増進に努めている。
⑭感染症予防に関する取り組み	○	アルコールによる手指消毒、管内のアルコール消毒、毎朝の検温、接客時にはアクリル板で感染予防を実施している。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	健康被害、受動喫煙等の説明をし、本数を減らすなどの努力を推奨している。
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	喫煙者には、受動喫煙を説明し屋外での喫煙としている。