

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0402

商工会議所名：塩釜

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

| 評価項目 | 適合 | 具体的取組 |
|----------------------------------|----|---|
| 健康経営の具体的な推進計画 | 必須 | 月1回アクサ生命の健康経営アドバイザーからのセミナーを受講。アンケートも実施。 |
| ①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%) | ○ | 全職員受診 |
| ②受診勧奨に関する取り組み | ○ | 健康診断問診票を全職員へ配布 |
| ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | - | |
| ④管理職・従業員への教育 | ○ | 協会けんぽ等からのチラシで管理職以外にも周知している。 |
| ⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み | ○ | 残業の事前申告。 |
| ⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ○ | 職員共済組合による年末の職員旅行を企画。 |
| ⑦私病等に関する両立支援の取り組み | ○ | 1時間単位での有給休暇取得可。 |
| ⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | - | |
| ⑨食生活の改善に向けた取り組み | ○ | 自動販売機の飲料を極力無糖、健康飲料にしている。 |
| ⑩運動機会の増進に向けた取り組み | ○ | 毎日朝礼前にラジオ体操を全職員で行っている。 |
| ⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み | ○ | 女性特有の疾病のセミナーを男性も受講することで、より理解度を高めている。 |
| ⑫長時間労働者への対応に関する取り組み | - | |
| ⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み | - | |
| ⑭感染症予防に関する取り組み | ○ | 自動検温、手指消毒のアルコールを常設。 |
| ⑮喫煙率低下に向けた取り組み | ○ | チラシ等を内部回覧 |
| 受動喫煙対策に関する取り組み | 必須 | 会館外へ分煙コーナーを設置。 |