

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0401

商工会議所名：仙台

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	アクサ生命の健康習慣アンケート活用
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	対象職員全員が受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者へ声掛け、メール等にて受診勧奨 再検査・精密検査費用を補助
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	健康増進のため食事や運動等の情報を提供(月1回)
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度 有給特別休暇制度(リフレッシュ休暇)
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員懇親会の実施(コロナの状況に応じて)
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	治療に配慮した休暇制度
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	社内で実施場所を提供
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機での健康に配慮した飲料追加
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	会館内での階段利用促進
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	婦人科健診の補助 女性専用の休暇制度
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	時間外労働30時間以下を1つの目安としている 事前申告制度により時間外労働を把握
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	外部相談窓口の設置と周知
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ予防接種実施場所の提供、費用補助
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	たばこの健康影響についての情報提供
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内喫煙室設置、それ以外は禁煙