

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0141

商工会議所名：恵庭商工会議所

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	計画的な有休消化の意識向上のため、全職員に向けて有給休暇取得率の目標及びその目的を共有。さらに夏季休暇や大型連休、祝祭日が重なる際に積極的に休暇を取得し、長期休暇としてリフレッシュできるように管理職から職員に呼び掛けている。
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	当所にて実施する会員企業健康診断に合せて職員全員が受診している
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者へ受診に関する声掛けや面談を行っている他、受診時の就業時間認定を行っている。
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	管理職・従業員に対して社内研修の実施及び社外研修へ参加させている。
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度や時間単位での有給休暇の取得、フレックスタイム制度を設けている。
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	職員との定期的な面談・助言を行い、適切な働き方ができるよう配慮している他、通院時間の就業時間認定を行っている。
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	保健指導の案内及び担当者より保険指導利用の勧奨を行っている他、指導時の就業時間認定、場所提供を行っている。
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	社内の自動販売機に健康飲料を配置している他、あすけんアプリの案内・推奨を行っている。
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	社内に運動器具を配置している他、アクサ生命運動機械増進アプリの周知・推奨を行っている。
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	健康関連担当者（女性）による相談窓口を設置している。
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	本人に対して、人事担当及び上司による確認・指導を行っている。
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	管理職による定期的な面談の実施及びアクサ生命のメンタルサポートサービスを利用している。
⑭感染症予防に関する取り組み	○	予防接種医療機関の確保や予防接種の就業時間認定、接種費用の補助を行っている。
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	従業員の喫煙率は0%
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	屋内は喫煙室を設置、屋外は全面禁煙を行っている。