

「健康経営優良法人2022」認定項目の具体的取組内容

会議所コード：0119

商工会議所名：紋別

<2022年認定要件>

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的取組
健康経営の具体的な推進計画	必須	業務の遂行状況及び人員配置を見直し労働時間の適正化を図る
①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	○	全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨に関する取り組み	○	対象者へ個別に受診勧奨
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	
④管理職・従業員への教育	○	従業員健康経営セミナー、アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイスを配布
⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み	○	残業の事前申告制度、ノー残業デー(毎週水曜日)の設定
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員旅行や親睦会の開催(コロナ禍のため中止)
⑦私病等に関する両立支援の取り組み	○	半日単位での年次有給休暇制度
⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	協会けんぽ等を活用した保健指導の実施
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機にカロリー表示、トクホ飲料導入
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	朝礼後、ラジオ体操の実施
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	アクサ24時間電話健康相談サービスの周知
⑫長時間労働者への対応に関する取り組み	○	面談・指導、業務の負担見直し
⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	アクサメンタルサポートサービスの周知
⑭感染症予防に関する取り組み	○	インフルエンザ予防接種の費用負担。アルコール消毒液・パーテーション等の設置
⑮喫煙率低下に向けた取り組み	○	たばこの健康影響について周知
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	館内全面禁煙