

3章 企業が人材に求める能力・スキル

1 全体の傾向

1) 全体の傾向

企業が新卒以外の正規社員・契約社員の採用、アルバイト・パートや派遣、業務委託（個人）の活用を考える場合、その人材のどのような経験や能力、ノウハウを必要としているのだろうか。

ここでは、1)実務経験、2)基本能力・性格・思考、3)資格、4)専門知識・ノウハウ、の4つの条件から企業が人材に求める条件を把握することとした。

前回調査（平成11年度）では、2)と4)を合わせて「業務スキル」として一本化した形で調査を実施している。専門知識・ノウハウは調査票上、他の3つの軸の必要性を先に聞いた上で、それ以外に必要な専門知識・ノウハウという形の設問となっている。

- ・4つの人材に求める条件のうち、企業が最も必要としているのは「基本能力・性格・思考」であり、全求人数の72%であった。ついで、「実務経験」「資格」がそれぞれ5割程度、「専門知識・ノウハウ」は20%となっている。
- ・基本能力・性格・思考を必要としている求人のうち35%が実務経験不要、同じく35%が資格不要と回答している。つまり、経験や資格など専門性や即戦力を前提とせず、基本能力・性格・思考のみを重視する人材ニーズが存在することになり、経験や資格がなくても基本的なビジネスマナーを習得することの重要性が示唆される。
- ・4条件の必要性を前回調査と同じ、新卒以外の正規社員および契約社員の求人のみに限定すると、「実務経験」が45%から57%、「資格」が48%から58%とそれぞれ10%程度高まっており、企業が人材に求める条件は高まっていることがうかがえる。

能力・スキルを求める度合い[単一回答]

| | | (%) | | |
|---------------|--------|------|------|------|
| | | 必要 | 不要 | 無回答 |
| 実務経験 | 全求人ベース | 50.0 | 42.6 | 7.4 |
| | 無回答を除く | 54.0 | 46.0 | |
| 基本能力 性格・思考 | 全求人ベース | 71.8 | 21.7 | 6.5 |
| | 無回答を除く | 76.8 | 23.2 | |
| 資格 | 全求人ベース | 48.5 | 40.8 | 10.7 |
| | 無回答を除く | 54.4 | 45.6 | |
| 専門知識・ ノウハウ | 全求人ベース | 19.9 | 66.2 | 13.9 |
| | 無回答を除く | 23.1 | 76.9 | |

基本能力・性格・思考と実務経験の要・不要 (%)

| | | 実務経験 | | | 合計 |
|---------------|-----|------|------|------|-------|
| | | 必要 | 不要 | 無回答 | |
| 基本能力 性格・思考 | 必要 | 61.2 | 35.1 | 3.7 | 100.0 |
| | 不要 | 22.4 | 75.5 | 2.1 | 100.0 |
| | 無回答 | 18.8 | 16.0 | 65.2 | 100.0 |
| 合計 | | 50.0 | 42.6 | 7.4 | 100.0 |

基本能力・性格・思考と資格の要・不要 (%)

| | | 資格 | | | 合計 |
|---------------|-----|------|------|------|-------|
| | | 必要 | 不要 | 無回答 | |
| 基本能力 性格・思考 | 必要 | 58.4 | 34.5 | 7.1 | 100.0 |
| | 不要 | 26.0 | 71.7 | 2.3 | 100.0 |
| | 無回答 | 14.2 | 6.8 | 78.9 | 100.0 |
| 合計 | | 48.5 | 40.8 | 10.7 | 100.0 |

正社員・契約社員に能力・スキルを求める度合い[単一回答]

| | | (%) | | |
|---------------|--------|------|------|------|
| | | 必要 | 不要 | 無回答 |
| 実務経験 | 全求人ベース | 56.5 | 40.1 | 3.4 |
| | 無回答を除く | 58.5 | 41.5 | |
| 基本能力 性格・思考 | 全求人ベース | 78.8 | 18.0 | 3.2 |
| | 無回答を除く | 81.4 | 18.6 | |
| 資格 | 全求人ベース | 58.2 | 34.4 | 7.4 |
| | 無回答を除く | 62.9 | 37.1 | |
| 専門知識・ ノウハウ | 全求人ベース | 23.2 | 65.9 | 10.9 |
| | 無回答を除く | 26.1 | 73.9 | |

【前回調査】 (%)

| | | (%) | | |
|-------|--------|------|------|------|
| | | 必要 | 不要 | 無回答 |
| 実務経験 | 全求人ベース | 45.4 | 43.6 | 11.0 |
| | 無回答を除く | 51.0 | 49.0 | |
| 業務スキル | 全求人ベース | 58.2 | 22.5 | 19.4 |
| | 無回答を除く | 72.1 | 27.9 | |
| 資格 | 全求人ベース | 48.1 | 34.9 | 17.0 |
| | 無回答を除く | 57.9 | 42.1 | |

資格の「必要」は「ぜひ必要」と「あれば尚可」、実務経験の必要は「同業種の経験が必要」と「業種不問だが必要」の合計。

「2 職種別にみた必要な能力・スキル」以降、第3章では正規社員、契約社員を対象として集計、分析を行っている。

2) 雇用・活用形態別の傾向

企業が人材に求める条件は職種によって大きく異なると考えられる。一般に、正規社員とアルバイトでは求人職種も異なるため、雇用・活用形態によって求人の必要条件も変わってくると考えられる。ここでは、4つの条件のそれぞれについて、雇用・活用形態別に違いをみることにした。

実務経験

- ・実務経験の必要性でみると、全雇用・活用形態の総計では50%であるが、「業務委託（個人）」では求人数の76%を占めた。「契約社員」「派遣」「正規社員」とも5～6割程度が実務経験を必要としているが、「アルバイト・パート」では30%にとどまった。

基本能力・性格・思考

- ・基本能力・性格・思考の必要性でみると、全体では72%であるが、「業務委託（個人）」では求人数の85%を占めた。「正規社員」「契約社員」「派遣」ではそれぞれおよそ8割程度となっているが、「アルバイト・パート」では58%となっている。
- ・基本能力・性格・思考をスキル項目別にみると、最も基本能力の必要性が高かった「業務委託（個人）」では「業務遂行力」（45%）を筆頭に、「状況把握力」「計画力」等対課題スキルの必要性が特に高くなっている。一方、「正規社員」では対課題スキルもさることながら、「責任感」「向上心」「積極性」等対自己スキルの必要性が高くなっている。
- ・また、「派遣」では「責任感」「向上心」「積極性」等対自己スキルは「正規社員」と同程度の水準が求められているが、「業務遂行力」「判断力」を除き、対課題スキルの必要性は全般的にやや低くなっている。また、「パソコン活用」は全雇用形態中、最も高い17%となっており、パソコンを活用した事務作業等が業務の中心となっているとみられる。
- ・「アルバイト・パート」では対課題スキルは他の雇用形態よりも必要性が低くなっている。必要性が他の形態よりも高いのは、対自己スキルでは「誠実性」「責任感」等、対人スキルでは「協調性」等であった。

資格

- ・資格の必要性でみると、全体では49%であるが、「正規社員」では求人数の59%を占めた。「契約社員」「業務委託（個人）」「派遣」とも4～5割程度が資格を必要としており、「アルバイト・パート」では36%となっている。

専門知識・ノウハウ

- ・専門知識・ノウハウの必要性でみると、全体では20%であり、最も必要性の高い「業務委託（個人）」では求人数の27%を占めた。つづいて「契約社員」（26%）、「正規社員」（23%）、「派遣」（18%）となっており、「アルバイト・パート」では11%で最も低くなっている。

実務経験の必要性 <雇用・活用形態別> (%)

| | | 必要 | 不要 | 無回答 | 平均必要年数 |
|-----------|--------|------|------|-----|--------|
| 全体 | 全求人ベース | 50.0 | 42.6 | 7.4 | 3.74 |
| | 無回答を除く | 54.0 | 46.0 | | |
| 正規社員 | 全求人ベース | 55.2 | 41.6 | 3.2 | 3.63 |
| | 無回答を除く | 57.0 | 43.0 | | |
| 契約（嘱託）社員 | 全求人ベース | 62.8 | 33.1 | 4.1 | 4.22 |
| | 無回答を除く | 65.5 | 34.5 | | |
| アルバイト・パート | 全求人ベース | 30.2 | 66.2 | 3.6 | 3.26 |
| | 無回答を除く | 31.3 | 68.7 | | |
| 派遣 | 全求人ベース | 59.3 | 38.1 | 2.6 | 3.44 |
| | 無回答を除く | 60.9 | 39.1 | | |
| 業務委託（個人） | 全求人ベース | 76.1 | 20.9 | 3.0 | 4.99 |
| | 無回答を除く | 78.5 | 21.5 | | |

基本能力・性格・思考の必要性<雇用・活用形態別> (%)

| | | 必要 | 不要 | 無回答 |
|-----------|--------|------|------|-----|
| 全体 | 全求人ベース | 71.8 | 21.7 | 6.5 |
| | 無回答を除く | 76.8 | 23.2 | |
| 正規社員 | 全求人ベース | 78.9 | 18.1 | 3.0 |
| | 無回答を除く | 81.3 | 18.7 | |
| 契約(嘱託)社員 | 全求人ベース | 78.4 | 17.3 | 4.3 |
| | 無回答を除く | 81.9 | 18.1 | |
| アルバイト・パート | 全求人ベース | 58.2 | 37.8 | 4.0 |
| | 無回答を除く | 60.7 | 39.3 | |
| 派遣 | 全求人ベース | 76.9 | 20.7 | 2.4 |
| | 無回答を除く | 78.8 | 21.2 | |
| 業務委託(個人) | 全求人ベース | 84.5 | 12.3 | 3.2 |
| | 無回答を除く | 87.3 | 12.7 | |

基本能力・性格・思考の必要性<雇用・活用形態別、基本能力を必要とする求人数ベース> (%)

| 項目 | | 全体 | 正規社員 | 契約(嘱託)社員 | アルバイト・パート | 派遣 | 業務委託(個人) |
|------|------------|-------|-------|----------|-----------|-------|----------|
| 対課題 | 情報収集力 | 8.6 | 9.5 | 12.7 | 5.2 | 5.0 | 5.8 |
| | 状況把握力 | 11.2 | 10.9 | 11.0 | 9.0 | 7.4 | 17.4 |
| | 分析力 | 6.5 | 6.4 | 7.1 | 2.6 | 4.7 | 13.3 |
| | 目標設定・管理能力 | 7.8 | 8.0 | 10.0 | 2.0 | 4.9 | 14.4 |
| | バランス思考力 | 4.2 | 4.0 | 4.8 | 2.1 | 2.3 | 7.8 |
| | 企画発想力 | 7.5 | 8.6 | 11.1 | 3.5 | 6.3 | 7.0 |
| | 計画力 | 7.6 | 8.0 | 8.4 | 2.8 | 2.4 | 14.4 |
| | 判断力 | 12.6 | 13.6 | 13.6 | 12.0 | 15.6 | 9.3 |
| | 業務遂行力 | 34.3 | 33.3 | 33.4 | 30.2 | 42.6 | 44.9 |
| 対人 | 他者理解力 | 5.1 | 4.0 | 5.8 | 5.8 | 3.9 | 8.3 |
| | 信頼構築力 | 5.4 | 5.9 | 4.9 | 3.7 | 2.6 | 7.3 |
| | 交渉力 | 7.2 | 8.5 | 8.6 | 4.8 | 1.8 | 6.3 |
| | プレゼンテーション力 | 4.4 | 4.6 | 6.3 | 2.2 | 2.1 | 6.4 |
| | 協調性 | 21.7 | 21.1 | 17.2 | 33.2 | 33.0 | 10.4 |
| | 指導・育成力 | 3.0 | 3.7 | 4.4 | 1.6 | 1.1 | 2.4 |
| 対自己 | 情報・ノウハウ共有力 | 1.2 | 1.0 | 1.2 | 1.0 | 0.9 | 2.3 |
| | ストレス耐性 | 4.0 | 4.3 | 3.4 | 3.5 | 3.9 | 4.3 |
| | 自立性 | 4.8 | 4.0 | 5.7 | 3.0 | 2.3 | 10.6 |
| | 誠実性 | 28.6 | 24.3 | 24.3 | 45.5 | 29.2 | 25.3 |
| | 責任感 | 48.4 | 48.3 | 46.8 | 55.8 | 55.3 | 39.1 |
| | 向上心 | 13.7 | 17.9 | 9.5 | 10.3 | 16.5 | 5.9 |
| | 積極性 | 16.4 | 18.1 | 17.6 | 17.5 | 15.8 | 7.5 |
| | 競争心 | 1.8 | 2.3 | 2.4 | 1.0 | 0.8 | 0.8 |
| 対課題計 | 文書表現 | 1.1 | 0.8 | 1.0 | 0.8 | 2.1 | 2.8 |
| | ビジネス英語力 | 1.0 | 1.0 | 1.7 | 0.7 | 1.1 | 1.2 |
| | パソコン活用 | 7.1 | 7.2 | 6.9 | 8.1 | 17.0 | 4.5 |
| 対課題計 | 100.3 | 102.3 | 112.0 | 69.4 | 91.2 | 134.3 | |
| 対人計 | 48.0 | 48.9 | 48.4 | 52.3 | 45.3 | 43.5 | |
| 対自己計 | 117.6 | 119.3 | 109.6 | 136.5 | 123.7 | 93.5 | |

(注)各形態における必要性が全体を上回った項目を網掛けしている。

資格の必要性<雇用・活用形態別> (%)

| | | 必要 | 不要 | 無回答 |
|-----------|--------|------|------|------|
| 全体 | 全求人ベース | 48.5 | 40.8 | 10.7 |
| | 無回答を除く | 54.4 | 45.6 | |
| 正規社員 | 全求人ベース | 59.1 | 33.7 | 7.2 |
| | 無回答を除く | 63.7 | 36.3 | |
| 契約(嘱託)社員 | 全求人ベース | 53.7 | 37.7 | 8.6 |
| | 無回答を除く | 58.7 | 41.3 | |
| アルバイト・パート | 全求人ベース | 36.1 | 58.1 | 5.9 |
| | 無回答を除く | 38.3 | 61.7 | |
| 派遣 | 全求人ベース | 41.7 | 51.9 | 6.3 |
| | 無回答を除く | 44.6 | 55.4 | |
| 業務委託(個人) | 全求人ベース | 44.7 | 47.7 | 7.6 |
| | 無回答を除く | 48.3 | 51.7 | |

1 全体の傾向

資格を必要とする求人数 < 雇用・活用形態別 >

正規社員

| 順位 | 全国（全体） | 資格を求める 求人数(人) |
|----|--------------------|------------------|
| 1 | 130 土木施工管理技士(1級) | 132,002 |
| 2 | 103 建築士(2級) | 95,446 |
| 3 | 207 自動車運転者(第二種) | 93,462 |
| 4 | 102 建築士(1級) | 90,037 |
| 5 | 131 土木施工管理技士(2級) | 88,133 |
| 6 | 104 建築施工管理技術検定(1級) | 77,688 |
| 7 | 124 管工事施工管理技士 | 73,636 |
| 8 | 105 建築施工管理技術検定(2級) | 71,706 |
| 9 | 110 宅地建物取引主任者 | 61,509 |
| 10 | 197 電気工事士(第一種) | 60,617 |
| 11 | 209 大型自動車免許 | 59,530 |
| 12 | 196 電気工事士(第二種) | 58,315 |
| 13 | 214 フォークリフト運転技能者 | 56,149 |
| 14 | 211 自動車整備士 | 51,112 |
| 15 | 029 基本情報技術者試験 | 50,798 |

契約(嘱託)社員

| 順位 | 全国（全体） | 資格を求める 求人数(人) |
|----|----------------------------|------------------|
| 1 | 102 建築士(1級) | 26,731 |
| 2 | 103 建築士(2級) | 19,228 |
| 3 | 104 建築施工管理技術検定(1級) | 19,027 |
| 4 | 130 土木施工管理技士(1級) | 18,435 |
| 5 | 110 宅地建物取引主任者 | 18,146 |
| 6 | 029 基本情報技術者試験 | 14,893 |
| 7 | 124 管工事施工管理技士 | 13,498 |
| 8 | 105 建築施工管理技術検定(2級) | 12,066 |
| 9 | 209 大型自動車免許 | 11,881 |
| 10 | 207 自動車運転者(第二種) | 11,830 |
| 11 | 078 その他ワープロ・コンピュータ・情報処理系資格 | 10,929 |
| 12 | 177 警備員技能検定 | 10,424 |
| 13 | 131 土木施工管理技士(2級) | 10,326 |
| 14 | 214 フォークリフト運転技能者 | 9,691 |
| 15 | 128 電気工事施工管理技術検定(2級) | 9,541 |

アルバイト・パート

| 順位 | 全国（全体） | 資格を求める 求人数(人) |
|----|----------------------------|------------------|
| 1 | 263 ホームヘルパー | 40,978 |
| 2 | 214 フォークリフト運転技能者 | 38,794 |
| 3 | 207 自動車運転者(第二種) | 34,345 |
| 4 | 271 介護福祉士 | 30,298 |
| 5 | 113 インテリアコーディネーター | 29,914 |
| 6 | 213 車両系建設機械運転技能者 | 23,624 |
| 7 | 177 警備員技能検定 | 19,191 |
| 8 | 188 危険物取扱者 | 17,883 |
| 9 | 078 その他ワープロ・コンピュータ・情報処理系資格 | 17,742 |
| 10 | 196 電気工事士(第二種) | 17,608 |
| 11 | 131 土木施工管理技士(2級) | 16,786 |
| 12 | 209 大型自動車免許 | 15,663 |
| 13 | 103 建築士(2級) | 15,129 |
| 14 | 039 パソコン利用技術認定試験 | 14,401 |
| 15 | 218 その他運転系資格 | 14,336 |

派遣

| 順位 | 全国（全体） | 資格を求める 求人数(人) |
|----|----------------------------|------------------|
| 1 | 196 電気工事士(第二種) | 7,789 |
| 2 | 213 車両系建設機械運転技能者 | 3,902 |
| 3 | 124 管工事施工管理技士 | 3,593 |
| 4 | 102 建築士(1級) | 3,524 |
| 5 | 214 フォークリフト運転技能者 | 3,351 |
| 6 | 080 簿記検定(2級) | 2,634 |
| 7 | 078 その他ワープロ・コンピュータ・情報処理系資格 | 2,552 |
| 8 | 040 パソコン検定試験(P検) | 2,454 |
| 9 | 130 土木施工管理技士(1級) | 2,179 |
| 10 | 016 実用外語検定 | 1,902 |
| 11 | 131 土木施工管理技士(2級) | 1,871 |
| 12 | 029 基本情報技術者試験 | 1,835 |
| 13 | 081 簿記検定(3,4級) | 1,795 |
| 14 | 103 建築士(2級) | 1,750 |
| 15 | 244 看護師 | 1,736 |

業務委託(個人)

| 順位 | 全国（全体） | 資格を求める 求人数(人) |
|----|-----------------------|------------------|
| 1 | 102 建築士(1級) | 30,912 |
| 2 | 029 基本情報技術者試験 | 20,354 |
| 3 | 103 建築士(2級) | 19,914 |
| 4 | 138 その他建築・不動産系資格 | 15,790 |
| 5 | 206 その他技術系スペシャリスト資格等 | 15,219 |
| 6 | 196 電気工事士(第二種) | 14,865 |
| 7 | 124 管工事施工管理技士 | 13,429 |
| 8 | 110 宅地建物取引主任者 | 12,633 |
| 9 | 105 建築施工管理技術検定(2級) | 12,600 |
| 10 | 042 CG検定 | 12,526 |
| 11 | 190 技能士(技能検定試験) | 12,486 |
| 12 | 038 情報セキュリティ・ミストレータ試験 | 10,976 |
| 13 | 104 建築施工管理技術検定(1級) | 10,921 |
| 14 | 213 車両系建設機械運転技能者 | 10,762 |
| 15 | 197 電気工事士(第一種) | 10,096 |

(注) 自動車運転者(第一種)は除いたランキングとなっている。

専門知識・ノウハウの必要性<雇用・活用形態別> (%)

| | | 必要 | 不要 | 無回答 |
|-----------|--------|------|------|------|
| 全体 | 全求人ベース | 19.9 | 66.2 | 13.9 |
| | 無回答を除く | 23.1 | 76.9 | |
| 正規社員 | 全求人ベース | 22.6 | 66.9 | 10.5 |
| | 無回答を除く | 25.2 | 74.8 | |
| 契約(嘱託)社員 | 全求人ベース | 26.2 | 60.8 | 13.0 |
| | 無回答を除く | 30.1 | 69.9 | |
| アルバイト・パート | 全求人ベース | 11.4 | 80.6 | 8.0 |
| | 無回答を除く | 12.3 | 87.7 | |
| 派遣 | 全求人ベース | 18.3 | 74.4 | 7.3 |
| | 無回答を除く | 19.8 | 80.2 | |
| 業務委託(個人) | 全求人ベース | 27.1 | 58.7 | 14.2 |
| | 無回答を除く | 31.5 | 68.5 | |

3) 年齢別の能力・スキルの必要性

- ・能力・スキルの4つの条件について年齢別に必要とする度合いの変化をみると、全ての年齢層で共通して最も必要割合が高いのは、「基本能力・性格・思考」である。全体では72%の求人で必要とされており、「19歳以下」(58%)、「20~24歳」(71%)、「25~29歳」(76%)と必要割合が高まり、以降はほぼ横ばいとなるが「60~64歳」(78%)、「65歳以上」(89%)と60歳台で再び上昇している。
- ・他の条件も含め、30歳未満の年齢層では年齢が上がるにつれて必要割合も高まるが、30歳から40歳台前半にかけてはほぼ横ばいになる傾向はおおむね共通している。ただし、45歳以上になると「実務経験」は必要割合が年齢とともに高まる傾向が強くなり、一方「資格」の必要割合は低下している。

年齢別能力・スキルを求める度合い

(%)

| | 全体 | 19歳以下 | 20~24歳 | 25~29歳 | 30~34歳 | 35~39歳 | 40~44歳 | 45~49歳 | 50~54歳 | 55~59歳 | 60~64歳 | 65歳以上 | 年齢不問 |
|--------------|------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|
| 全雇用形態 | | | | | | | | | | | | | |
| 実務経験 | 50.0 | 12.3 | 33.4 | 49.2 | 53.7 | 54.9 | 54.4 | 50.4 | 56.7 | 57.1 | 67.7 | 84.9 | 51.0 |
| 基本能力・性格・思考 | 71.8 | 57.9 | 71.2 | 76.1 | 76.9 | 76.7 | 74.3 | 74.6 | 75.4 | 75.0 | 77.8 | 69.4 | 69.4 |
| 資格 | 48.5 | 36.6 | 48.6 | 54.0 | 54.3 | 53.1 | 51.1 | 47.0 | 41.0 | 41.4 | 35.2 | 22.4 | 48.2 |
| 専門知識・ノウハウ | 19.9 | 6.2 | 15.3 | 20.3 | 22.3 | 22.4 | 23.6 | 19.6 | 18.3 | 18.1 | 15.8 | 11.4 | 18.7 |

資格の「必要」は「ぜひ必要」と「あれば尚可」、実務経験の必要は「同業種の経験が必要」と「業種不問だが必要」の合計。

参考 年齢別能力・スキルを求める度合い <雇用・活用形態別>

(%)

| | 全体 | 19歳以下 | 20~24歳 | 25~29歳 | 30~34歳 | 35~39歳 | 40~44歳 | 45~49歳 | 50~54歳 | 55~59歳 | 60~64歳 | 65歳以上 | 年齢不問 |
|------------------|------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|
| 正規社員 | | | | | | | | | | | | | |
| 実務経験 | 55.2 | 16.6 | 36.7 | 54.7 | 60.8 | 62.4 | 62.1 | 55.7 | 53.4 | 52.2 | 57.1 | 56.7 | 58.8 |
| 基本能力・性格・思考 | 78.9 | 68.0 | 76.2 | 80.8 | 82.7 | 82.0 | 79.3 | 75.0 | 72.3 | 73.6 | 74.4 | 65.2 | 74.7 |
| 資格 | 59.1 | 48.8 | 56.2 | 61.6 | 62.4 | 63.8 | 66.5 | 65.7 | 64.7 | 68.9 | 55.6 | 62.4 | 56.7 |
| 専門知識・ノウハウ | 22.6 | 9.1 | 17.2 | 22.0 | 24.3 | 26.1 | 26.8 | 23.1 | 30.3 | 32.9 | 41.3 | 57.0 | 19.5 |
| 契約(嘱託)社員 | | | | | | | | | | | | | |
| 実務経験 | 62.8 | 29.3 | 48.4 | 58.4 | 64.4 | 66.7 | 64.5 | 61.7 | 56.9 | 61.8 | 71.7 | 93.7 | 65.0 |
| 基本能力・性格・思考 | 78.4 | 47.7 | 73.9 | 79.3 | 79.0 | 81.0 | 81.4 | 81.2 | 75.8 | 75.0 | 81.9 | 98.8 | 82.8 |
| 資格 | 53.7 | 33.4 | 51.6 | 54.6 | 56.2 | 60.5 | 60.7 | 58.5 | 57.9 | 56.5 | 59.2 | 73.4 | 59.0 |
| 専門知識・ノウハウ | 26.2 | 4.5 | 17.2 | 20.0 | 21.5 | 23.6 | 29.4 | 27.3 | 28.5 | 28.6 | 24.7 | 12.6 | 28.1 |
| アルバイト・パート | | | | | | | | | | | | | |
| 実務経験 | 30.2 | 4.1 | 18.6 | 28.4 | 27.0 | 27.8 | 28.0 | 26.9 | 29.7 | 27.9 | 40.1 | 37.2 | 29.2 |
| 基本能力・性格・思考 | 58.2 | 43.1 | 59.0 | 63.1 | 61.2 | 62.7 | 60.7 | 66.9 | 63.9 | 60.0 | 55.8 | 59.0 | 52.1 |
| 資格 | 36.1 | 22.2 | 32.6 | 35.9 | 35.0 | 36.2 | 33.4 | 33.3 | 39.2 | 45.3 | 37.4 | 28.7 | 39.2 |
| 専門知識・ノウハウ | 11.4 | 1.8 | 9.7 | 14.4 | 13.6 | 13.5 | 14.1 | 12.7 | 14.5 | 14.1 | 8.0 | 4.2 | 8.2 |
| 派遣 | | | | | | | | | | | | | |
| 実務経験 | 59.3 | 11.2 | 48.1 | 54.3 | 57.6 | 54.2 | 53.7 | 58.9 | 63.6 | 56.7 | 22.5 | 4.0 | 63.1 |
| 基本能力・性格・思考 | 76.9 | 46.9 | 81.7 | 75.2 | 83.7 | 78.2 | 76.9 | 74.9 | 79.9 | 91.4 | 68.3 | 38.0 | 78.6 |
| 資格 | 41.7 | 23.1 | 40.3 | 36.6 | 37.3 | 46.0 | 45.6 | 47.4 | 42.1 | 30.7 | 54.1 | 6.9 | 42.2 |
| 専門知識・ノウハウ | 18.3 | 11.1 | 16.3 | 18.3 | 15.1 | 17.7 | 19.2 | 12.6 | 7.8 | 3.5 | 3.7 | 4.0 | 18.4 |
| 業務委託(個人) | | | | | | | | | | | | | |
| 実務経験 | 76.1 | 59.9 | 69.0 | 75.9 | 81.6 | 87.9 | 93.2 | 87.6 | 96.5 | 95.0 | 93.1 | 99.8 | 62.8 |
| 基本能力・性格・思考 | 84.5 | 93.5 | 78.4 | 87.1 | 87.5 | 89.0 | 92.6 | 90.4 | 95.2 | 96.5 | 94.0 | 100.0 | 81.6 |
| 資格 | 44.7 | 81.5 | 56.8 | 66.8 | 66.2 | 51.0 | 49.3 | 36.0 | 16.5 | 10.3 | 9.8 | 1.9 | 45.8 |
| 専門知識・ノウハウ | 27.1 | 36.3 | 35.2 | 35.0 | 44.7 | 30.7 | 35.2 | 24.1 | 9.4 | 6.5 | 3.5 | 0.7 | 28.9 |

4) 年齢別、雇用・活用形態別の想定される平均年収

企業が人材に求める能力レベルを把握するため、想定される平均年収をたずねた。

- ・全国の総求人数の674万8千人について年収別に内訳をみると、「300万円未満」が40%と最も多くなっており、ついで「300～500万円未満」が38%と多くなっている。
- ・求人年齢別にみると、「300万円未満」と「300～500万円未満」を合わせた割合は「19歳以下」で90%、「20～24歳」で92%を占めており、おおむね年齢が上がるにつれて低下していく傾向にある。
- ・「300万円未満」の求人は「19歳以下」「20～24歳」の若年層、および40～54歳の中高年層で全体よりも割合が高くなっている。

想定される平均年収別求人数と全体に占める割合

| | 合計求人 数(人) | 300万円 未満 | 300～500 万円未満 | 500～700 万円未満 | 700～1000 万円未満 | 1000万円 以上 | 未定 | 不 明 |
|--------|--------------|-------------|-----------------|-----------------|------------------|--------------|---------|---------|
| 全国(全体) | 6,748,472 | 2,681,109 | 2,557,047 | 486,872 | 125,104 | 22,096 | 453,090 | 423,154 |
| | 100.0 | 39.7 | 37.9 | 7.2 | 1.9 | 0.3 | 6.7 | 6.3 |
| 19歳以下 | 355,124 | 239,773 | 79,901 | 3,335 | 1,030 | 373 | 23,098 | 7,615 |
| | 100.0 | 67.5 | 22.5 | 0.9 | 0.3 | 0.1 | 6.5 | 2.1 |
| 20～24歳 | 2,052,236 | 1,103,354 | 775,455 | 46,209 | 4,007 | 1,500 | 88,715 | 32,996 |
| | 100.0 | 53.8 | 37.8 | 2.3 | 0.2 | 0.1 | 4.3 | 1.6 |
| 25～29歳 | 2,707,353 | 1,124,336 | 1,261,524 | 149,209 | 8,834 | 1,986 | 103,038 | 58,425 |
| | 100.0 | 41.5 | 46.6 | 5.5 | 0.3 | 0.1 | 3.8 | 2.2 |
| 30～34歳 | 2,365,572 | 904,100 | 1,100,847 | 192,766 | 15,655 | 2,402 | 102,018 | 47,784 |
| | 100.0 | 38.2 | 46.5 | 8.1 | 0.7 | 0.1 | 4.3 | 2.0 |
| 35～39歳 | 1,715,481 | 697,714 | 691,088 | 184,509 | 13,476 | 2,565 | 92,071 | 34,059 |
| | 100.0 | 40.7 | 40.3 | 10.8 | 0.8 | 0.1 | 5.4 | 2.0 |
| 40～44歳 | 1,254,488 | 561,659 | 442,271 | 134,317 | 20,599 | 3,090 | 67,178 | 25,374 |
| | 100.0 | 44.8 | 35.3 | 10.7 | 1.6 | 0.2 | 5.4 | 2.0 |
| 45～49歳 | 862,415 | 408,599 | 268,055 | 89,066 | 22,812 | 2,758 | 55,117 | 16,009 |
| | 100.0 | 47.4 | 31.1 | 10.3 | 2.6 | 0.3 | 6.4 | 1.9 |
| 50～54歳 | 675,571 | 288,725 | 178,800 | 65,529 | 81,290 | 11,386 | 36,326 | 13,514 |
| | 100.0 | 42.7 | 26.5 | 9.7 | 12.0 | 1.7 | 5.4 | 2.0 |
| 55～59歳 | 417,777 | 173,039 | 99,376 | 17,026 | 81,592 | 10,821 | 20,478 | 15,444 |
| | 100.0 | 41.4 | 23.8 | 4.1 | 19.5 | 2.6 | 4.9 | 3.7 |
| 60～64歳 | 257,923 | 100,296 | 48,724 | 9,085 | 65,084 | 11,442 | 11,166 | 12,126 |
| | 100.0 | 38.9 | 18.9 | 3.5 | 25.2 | 4.4 | 4.3 | 4.7 |
| 65歳以上 | 125,634 | 27,023 | 16,913 | 809 | 63,271 | 10,608 | 2,639 | 4,370 |
| | 100.0 | 21.5 | 13.5 | 0.6 | 50.4 | 8.4 | 2.1 | 3.5 |
| 年齢不問 | 1,359,595 | 560,843 | 394,959 | 127,428 | 19,634 | 3,992 | 227,162 | 25,577 |
| | 100.0 | 41.3 | 29.0 | 9.4 | 1.4 | 0.3 | 16.7 | 1.9 |

(注1) 上段は合計求人数、下段は構成比(%)。以下、同様。

(注2) 全体の構成比と比べ、10ポイント以上大きい場合は黒地白抜き、5ポイント以上10ポイント未満は濃い網、3ポイント以上5ポイント未満は薄い網かけをしている。

正規社員

- 平均年収を雇用・活用形態別にみると、正規社員全体では「300～500万円未満」の割合（56%）が最も多い。
- 年齢別にみると、「19歳以下」では「300万円未満」が55%を占めている。以降、40代前半までは年齢が上がるにつれて、年収も高まる傾向がみられるが、一方で「300万円未満」も2割以上を占めている。
- 40代後半以降は再び年収が高い層の割合が低下し、「60～64歳」では「300万円未満」が44%、「65歳以上」では「300万円未満」が63%と最も多くなっている。

契約(嘱託)社員、アルバイト・パート、派遣

- それぞれ全体で最も構成比の多いのは、契約(嘱託)社員では「300～500万円未満」（45%）、アルバイト・パートでは「300万円未満」（74%）、派遣では「300万円未満」（43%）となっている。また、正規社員や業務委託(個人)に比べて年齢が上がってもあまり年収が高まる傾向がみられず、全般的に低いレベルにとどまっている。

業務委託

- 業務委託(個人)については全体では「300～500万円未満」の割合（27%）が最も多いものの、他の雇用・活用形態と比較して想定される年収が広く分散している。年齢別にみると、年齢が上がるにつれて年収が高まる傾向も全雇用・活用形態の中で最も強くみられており、「65歳以上」では「700～1000万円未満」が82%と大半を占めている。

想定される平均年収別求人数と全体に占める割合 正規社員

| | 合計求人数(人) | 300万円未満 | 300～500万円未満 | 500～700万円未満 | 700～1000万円未満 | 1000万円以上 | 未定 | 不明 |
|--------|--------------------|-----------------|-------------------|-----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|
| 全国(全体) | 3,142,204 100.0 | 926,027 29.5 | 1,756,096 55.9 | 261,551 8.3 | 26,493 0.8 | 8,301 0.3 | 99,416 3.2 | 64,322 2.0 |
| 19歳以下 | 182,953 100.0 | 101,029 55.2 | 66,699 36.5 | 3,264 1.8 | 1,030 0.6 | 0 0.0 | 8,640 4.7 | 2,292 1.3 |
| 20～24歳 | 1,189,459 100.0 | 483,385 40.6 | 627,016 52.7 | 39,062 3.3 | 2,032 0.2 | 753 0.1 | 24,573 2.1 | 12,637 1.1 |
| 25～29歳 | 1,590,130 100.0 | 427,185 26.9 | 990,683 62.3 | 111,155 7.0 | 6,350 0.4 | 1,962 0.1 | 30,693 1.9 | 22,103 1.4 |
| 30～34歳 | 1,295,870 100.0 | 272,802 21.1 | 830,500 64.1 | 134,046 10.3 | 11,723 0.9 | 2,154 0.2 | 27,227 2.1 | 17,416 1.3 |
| 35～39歳 | 783,623 100.0 | 166,567 21.3 | 479,287 61.2 | 93,290 11.9 | 9,404 1.2 | 2,426 0.3 | 18,832 2.4 | 13,819 1.8 |
| 40～44歳 | 471,094 100.0 | 114,055 24.2 | 269,529 57.2 | 56,642 12.0 | 6,808 1.4 | 2,868 0.6 | 12,156 2.6 | 9,035 1.9 |
| 45～49歳 | 269,766 100.0 | 63,914 23.7 | 160,581 59.5 | 25,932 9.6 | 3,622 1.3 | 2,001 0.7 | 7,535 2.8 | 6,181 2.3 |
| 50～54歳 | 154,423 100.0 | 45,609 29.5 | 87,003 56.3 | 10,734 7.0 | 2,454 1.6 | 467 0.3 | 5,171 3.3 | 2,985 1.9 |
| 55～59歳 | 89,042 100.0 | 34,025 38.2 | 39,645 44.5 | 6,497 7.3 | 2,627 3.0 | 273 0.3 | 2,676 3.0 | 3,299 3.7 |
| 60～64歳 | 49,408 100.0 | 21,571 43.7 | 19,311 39.1 | 4,209 8.5 | 1,387 2.8 | 887 1.8 | 1,877 3.8 | 165 0.3 |
| 65歳以上 | 19,841 100.0 | 12,485 62.9 | 5,684 28.6 | 712 3.6 | 6 0.0 | 64 0.3 | 858 4.3 | 31 0.2 |
| 年齢不問 | 419,060 100.0 | 114,754 27.4 | 198,007 47.3 | 45,507 10.9 | 6,939 1.7 | 3,251 0.8 | 41,799 10.0 | 8,804 2.1 |

(注1) 上段は合計求人数、下段は構成比(%)。以下、同様。

(注2) 全体の構成比と比べ、10ポイント以上大きい場合は黒地白抜き、5ポイント以上10ポイント未満は濃い網、3ポイント以上5ポイント未満は薄い網かけをしている。

想定される年収別求人数と全体に占める割合 契約(嘱託)社員

| | 合計求人 数(人) | 300万円 未満 | 300~500 万円未満 | 500~700 万円未満 | 700~1000 万円未満 | 1000万円 以上 | 未定 | 不 明 |
|--------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|--------------|---------------|---------------|
| 全国(全体) | 652,473 100.0 | 234,642 36.0 | 294,624 45.2 | 59,327 9.1 | 14,751 2.3 | 1,871 0.3 | 24,733 3.8 | 22,525 3.5 |
| 19歳以下 | 15,373 100.0 | 10,981 71.4 | 3,204 20.8 | 0 0.0 | 0 0.0 | 373 2.4 | 408 2.7 | 406 2.6 |
| 20~24歳 | 143,527 100.0 | 81,479 56.8 | 54,506 38.0 | 1,651 1.2 | 0 0.0 | 746 0.5 | 2,206 1.5 | 2,939 2.0 |
| 25~29歳 | 225,293 100.0 | 93,382 41.4 | 105,906 47.0 | 14,621 6.5 | 125 0.1 | 24 0.0 | 5,280 2.3 | 5,956 2.6 |
| 30~34歳 | 222,174 100.0 | 76,650 34.5 | 111,389 50.1 | 22,689 10.2 | 1,133 0.5 | 194 0.1 | 6,484 2.9 | 3,635 1.6 |
| 35~39歳 | 161,028 100.0 | 53,058 32.9 | 80,018 49.7 | 16,679 10.4 | 1,173 0.7 | 106 0.1 | 6,695 4.2 | 3,299 2.0 |
| 40~44歳 | 122,905 100.0 | 37,456 30.5 | 67,594 55.0 | 10,440 8.5 | 896 0.7 | 22 0.0 | 5,641 4.6 | 855 0.7 |
| 45~49歳 | 93,461 100.0 | 32,276 34.5 | 47,380 50.7 | 6,410 6.9 | 1,175 1.3 | 374 0.4 | 4,077 4.4 | 1,769 1.9 |
| 50~54歳 | 78,748 100.0 | 25,037 31.8 | 43,663 55.4 | 4,897 6.2 | 102 0.1 | 370 0.5 | 3,619 4.6 | 1,059 1.3 |
| 55~59歳 | 65,505 100.0 | 20,296 31.0 | 33,935 51.8 | 4,268 6.5 | 207 0.3 | 0 0.0 | 3,804 5.8 | 2,993 4.6 |
| 60~64歳 | 48,329 100.0 | 20,144 41.7 | 18,304 37.9 | 1,848 3.8 | 316 0.7 | 7 0.0 | 1,938 4.0 | 5,771 11.9 |
| 65歳以上 | 14,988 100.0 | 2,974 19.8 | 9,737 65.0 | 86 0.6 | 0 0.0 | 0 0.0 | 82 0.5 | 2,109 14.1 |
| 年齢不問 | 151,635 100.0 | 47,195 31.1 | 63,728 42.0 | 18,806 12.4 | 11,678 7.7 | 52 0.0 | 8,200 5.4 | 1,976 1.3 |

想定される年収別求人数と全体に占める割合 アルバイト・パート

| | 合計求人 数(人) | 300万円 未満 | 300~500 万円未満 | 500~700 万円未満 | 700~1000 万円未満 | 1000万円 以上 | 未定 | 不 明 |
|--------|--------------------|-------------------|-----------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|---------------|
| 全国(全体) | 1,636,864 100.0 | 1,211,558 74.0 | 185,679 11.3 | 10,755 0.7 | 1,490 0.1 | 459 0.0 | 170,372 10.4 | 56,552 3.5 |
| 19歳以下 | 140,984 100.0 | 122,234 86.7 | 7,265 5.2 | 71 0.1 | 0 0.0 | 0 0.0 | 6,892 4.9 | 4,523 3.2 |
| 20~24歳 | 578,580 100.0 | 479,919 82.9 | 44,933 7.8 | 276 0.0 | 17 0.0 | 0 0.0 | 38,626 6.7 | 14,808 2.6 |
| 25~29歳 | 659,219 100.0 | 517,713 78.5 | 74,483 11.3 | 708 0.1 | 43 0.0 | 0 0.0 | 44,095 6.7 | 22,177 3.4 |
| 30~34歳 | 598,878 100.0 | 474,978 79.3 | 55,573 9.3 | 3,920 0.7 | 760 0.1 | 54 0.0 | 42,113 7.0 | 21,481 3.6 |
| 35~39歳 | 511,946 100.0 | 411,703 80.4 | 44,591 8.7 | 2,526 0.5 | 460 0.1 | 33 0.0 | 40,143 7.8 | 12,491 2.4 |
| 40~44歳 | 437,300 100.0 | 356,951 81.6 | 33,718 7.7 | 791 0.2 | 98 0.0 | 200 0.0 | 35,844 8.2 | 9,697 2.2 |
| 45~49歳 | 329,569 100.0 | 269,612 81.8 | 22,804 6.9 | 1,101 0.3 | 671 0.2 | 4 0.0 | 29,945 9.1 | 5,432 1.6 |
| 50~54歳 | 237,193 100.0 | 188,296 79.4 | 20,284 8.6 | 1,801 0.8 | 120 0.1 | 4 0.0 | 21,364 9.0 | 5,322 2.2 |
| 55~59歳 | 130,988 100.0 | 102,623 78.3 | 13,109 10.0 | 658 0.5 | 120 0.1 | 4 0.0 | 9,754 7.4 | 4,720 3.6 |
| 60~64歳 | 61,436 100.0 | 47,747 77.7 | 4,364 7.1 | 960 1.6 | 92 0.2 | 4 0.0 | 5,648 9.2 | 2,619 4.3 |
| 65歳以上 | 11,214 100.0 | 9,722 86.7 | 659 5.9 | 12 0.1 | 0 0.0 | 0 0.0 | 596 5.3 | 225 2.0 |
| 年齢不問 | 431,532 100.0 | 294,059 68.1 | 48,590 11.3 | 2,822 0.7 | 126 0.0 | 189 0.0 | 77,872 18.0 | 7,875 1.8 |

1 全体の傾向

想定される年収別求人数と全体に占める割合 派遣

| | 合計求人数(人) | 300万円未満 | 300～500万円未満 | 500～700万円未満 | 700～1000万円未満 | 1000万円以上 | 未定 | 不明 |
|--------|------------------|----------------|----------------|---------------|--------------|----------|----------------|--------------|
| 全国(全体) | 169,330 100.0 | 72,432 42.8 | 55,874 33.0 | 10,057 5.9 | 73 0.0 | 0 0.0 | 25,499 15.1 | 5,395 3.2 |
| 19歳以下 | 3,466 100.0 | 2,545 73.4 | 708 20.4 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 48 1.4 | 165 4.8 |
| 20～24歳 | 53,965 100.0 | 25,106 46.5 | 18,527 34.3 | 260 0.5 | 0 0.0 | 0 0.0 | 9,147 16.9 | 924 1.7 |
| 25～29歳 | 69,430 100.0 | 32,896 47.4 | 28,759 41.4 | 1,147 1.7 | 17 0.0 | 0 0.0 | 5,041 7.3 | 1,570 2.3 |
| 30～34歳 | 58,287 100.0 | 27,958 48.0 | 23,772 40.8 | 1,175 2.0 | 17 0.0 | 0 0.0 | 4,340 7.4 | 1,024 1.8 |
| 35～39歳 | 38,243 100.0 | 21,628 56.6 | 12,387 32.4 | 1,261 3.3 | 0 0.0 | 0 0.0 | 2,202 5.8 | 765 2.0 |
| 40～44歳 | 27,775 100.0 | 16,591 59.7 | 7,919 28.5 | 1,297 4.7 | 0 0.0 | 0 0.0 | 1,554 5.6 | 413 1.5 |
| 45～49歳 | 16,110 100.0 | 8,789 54.6 | 5,365 33.3 | 810 5.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 1,061 6.6 | 84 0.5 |
| 50～54歳 | 10,966 100.0 | 7,201 65.7 | 2,211 20.2 | 574 5.2 | 0 0.0 | 0 0.0 | 936 8.5 | 43 0.4 |
| 55～59歳 | 5,536 100.0 | 4,490 81.1 | 900 16.3 | 62 1.1 | 47 0.8 | 0 0.0 | 0 0.0 | 38 0.7 |
| 60～64歳 | 3,275 100.0 | 2,669 81.5 | 276 8.4 | 54 1.7 | 0 0.0 | 0 0.0 | 182 5.6 | 93 2.8 |
| 65歳以上 | 841 100.0 | 660 78.5 | 58 6.9 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 123 14.7 | 0 0.0 |
| 年齢不問 | 49,912 100.0 | 18,092 36.2 | 12,007 24.1 | 6,659 13.3 | 9 0.0 | 0 0.0 | 11,807 23.7 | 1,339 2.7 |

想定される年収別求人数と全体に占める割合 業務委託(個人)

| | 合計求人数(人) | 300万円未満 | 300～500万円未満 | 500～700万円未満 | 700～1000万円未満 | 1000万円以上 | 未定 | 不明 |
|--------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|---------------|
| 全国(全体) | 730,190 100.0 | 175,313 24.0 | 196,074 26.9 | 137,589 18.8 | 80,878 11.1 | 10,939 1.5 | 110,820 15.2 | 18,577 2.5 |
| 19歳以下 | 1,978 100.0 | 1,517 76.7 | 462 23.3 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| 20～24歳 | 42,252 100.0 | 17,308 41.0 | 12,789 30.3 | 3,800 9.0 | 1,957 4.6 | 0 0.0 | 5,777 13.7 | 620 1.5 |
| 25～29歳 | 110,223 100.0 | 38,419 34.9 | 38,067 34.5 | 19,955 18.1 | 1,981 1.8 | 0 0.0 | 8,963 8.1 | 2,839 2.6 |
| 30～34歳 | 144,140 100.0 | 42,055 29.2 | 56,351 39.1 | 27,659 19.2 | 1,992 1.4 | 0 0.0 | 13,694 9.5 | 2,389 1.7 |
| 35～39歳 | 184,989 100.0 | 36,254 19.6 | 59,244 32.0 | 69,301 37.5 | 2,268 1.2 | 0 0.0 | 15,463 8.4 | 2,459 1.3 |
| 40～44歳 | 177,073 100.0 | 31,552 17.8 | 53,286 30.1 | 64,635 36.5 | 12,603 7.1 | 0 0.0 | 10,835 6.1 | 4,163 2.4 |
| 45～49歳 | 139,632 100.0 | 30,663 22.0 | 23,852 17.1 | 54,647 39.1 | 16,780 12.0 | 379 0.3 | 12,158 8.7 | 1,153 0.8 |
| 50～54歳 | 181,144 100.0 | 19,381 10.7 | 19,144 10.6 | 47,399 26.2 | 78,062 43.1 | 10,544 5.8 | 4,969 2.7 | 1,646 0.9 |
| 55～59歳 | 116,162 100.0 | 10,110 8.7 | 6,999 6.0 | 4,948 4.3 | 78,062 67.2 | 10,544 9.1 | 3,883 3.3 | 1,616 1.4 |
| 60～64歳 | 92,336 100.0 | 7,023 7.6 | 6,330 6.9 | 2,014 2.2 | 63,288 68.5 | 10,544 11.4 | 815 0.9 | 2,322 2.5 |
| 65歳以上 | 77,268 100.0 | 797 1.0 | 775 1.0 | 0 0.0 | 63,265 81.9 | 10,544 13.6 | 856 1.1 | 1,031 1.3 |
| 年齢不問 | 266,132 100.0 | 72,259 27.2 | 57,696 21.7 | 51,411 19.3 | 563 0.2 | 15 0.0 | 79,733 30.0 | 4,455 1.7 |

2 職種別にみた必要な能力・スキル

1) 実務経験の必要性

企業が人材に求める条件は職種によって大きく異なると考えられる。したがって、以降、職種別に人材の必要条件をみることにする。また、雇用・活用形態によっても求める能力やスキルに大きな違いがあることから、本節では対象を正規社員と契約社員に限定して集計している。

- ・募集時点で実務経験を必要としている割合が高い順に職種をみると、1位が「コンサルティング系SE」（97%）、3位が「デジタル回路設計」（96%）、4位が「システムコンサルタント」（95%）で、10位までは必要割合が90%以上となっている。
- ・上位に並んだ職種を俯瞰すると、1位の「コンサルティング系SE」、3位の「デジタル回路設計」など専門的・技術的職業従事者が数多く含まれている。

実務経験の必要な割合が高い職種（上位50）

| 順位 | 前回 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） | 順位 | 前回 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|-------|---------------------|------------|----|-------|-------------------------|------------|
| 1 | (49) | 051 コンサルティング系SE | 96.7 | 26 | (39) | 042 プラント施工管理・現場監督・工事監理者 | 83.9 |
| 2 | (73) | 015 研究開発（メカトロニクス）* | 96.6 | 27 | | 173 プロジェクトマネージャー | 83.8 |
| 3 | (21) | 017 デジタル回路設計 | 95.8 | 28 | (76) | 050 研究開発（ソフトウェア） | 83.6 |
| 4 | (3) | 060 システムコンサルタント | 95.0 | 29 | (36) | 014 研究開発（機械） | 83.4 |
| 5 | | 145 イベントプランナー* | 94.4 | 30 | (27) | 041 土木施工管理・現場監督・工事監理者 | 83.3 |
| 6 | (136) | 130 その他金融関連専門職 | 93.7 | 31 | (66) | 023 制御設計 | 83.2 |
| 7 | (10) | 021 メカトロ設計 | 92.3 | 32 | (112) | 074 医師、歯科医師、獣医師 | 82.4 |
| 8 | (14) | 052 ビジネスアプリケーション系SE | 91.7 | 33 | | 199 仕入* | 82.1 |
| 9 | (142) | 117 カメラマン | 91.6 | 34 | (26) | 222 経理 | 81.5 |
| 10 | (70) | 033 意匠設計 | 90.6 | 35 | (55) | 148 DTPオペレーター | 80.7 |
| 11 | (4) | 055 ネットワーク系SE | 89.4 | 36 | (64) | 147 その他広告・出版・マスコミ専門職 | 80.1 |
| 12 | (48) | 124 その他専門コンサルタント | 88.4 | 37 | (50) | 038 CAD設計 | 79.8 |
| 13 | (111) | 257 洋食調理師 | 88.0 | 38 | (16) | 211 マーケティング | 79.8 |
| 14 | (20) | 178 管理職（専門職） | 87.8 | 39 | (63) | 056 プログラマ | 79.7 |
| 15 | (9) | 018 電気回路設計 | 87.6 | 40 | (121) | 030 技術開発（建築・土木・プラント・設備） | 79.0 |
| 16 | (87) | 215 商品企画 | 87.3 | 41 | (45) | 214 商品開発 | 78.6 |
| 17 | (5) | 054 制御系SE | 87.1 | 42 | (15) | 047 建築機械オペレータ | 78.4 |
| 18 | (154) | 116 その他デザイナー | 86.8 | 43 | (30) | 032 土木設計 | 78.4 |
| 19 | (107) | 194 国際業務 | 86.1 | 44 | (46) | 031 建築設計 | 77.9 |
| 20 | (29) | 020 機械設計 | 85.2 | 45 | | 270 ビル管理人* | 77.7 |
| 21 | (44) | 072 その他エンジニア | 85.2 | 46 | (47) | 176 管理職（事務職） | 77.5 |
| 22 | (8) | 172 管理職（技術系） | 84.9 | 47 | (74) | 064 その他情報処理技術者 | 77.3 |
| 23 | (22) | 053 データベース系SE | 84.7 | 48 | (65) | 066 カスタマーエンジニア* | 77.3 |
| 24 | (13) | 109 グラフィックデザイナー | 84.1 | 49 | (60) | 040 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 77.2 |
| 25 | (12) | 177 管理職（営業職） | 84.0 | 50 | (71) | 016 アナログ回路設計* | 77.2 |

（注1）無回答を除いて集計している

（注2）求人数3,000人以上かつ回答件数30件以上の職種についてのみ掲載

（注3）必要割合は、実務経験を必要とする求人（同業種の経験または業種不問）

÷当該職種の全求人数（ただし無回答を除く）、で算出している。

- ・一方、実務経験の必要性が低い順に職種をみると、1位が「警備員・守衛」（3%）、2位が「ホールスタッフ（パチンコ・遊技場）」（6%）、3位が「その他接客・給仕職業」（11%）となっている。
- ・上位に並んだ職種を俯瞰すると、4位の「清掃関連業務」をはじめとする生産工程・労務作業、7位の「商品訪問・移動販売従事者」をはじめとする事務従事者が比較的多く含まれている。

実務経験の必要な割合が低い職種（上位50）

| 順位 | 前回 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|-------|-----------------------------------|------------|
| 1 | (3) | 2 7 7 警備員・守衛 | 2.6 |
| 2 | (2) | 2 6 2 ホールスタッフ（パチンコ・遊技場） | 6.2 |
| 3 | (28) | 2 6 7 その他接客・給仕職業 | 11.2 |
| 4 | (14) | 3 2 3 清掃関連業務 | 12.3 |
| 5 | (11) | 2 9 0 ドライバー（タクシー・ハイヤー） | 13.0 |
| 6 | (8) | 3 0 5 食料品製造作業（精穀・製粉・調味食品製造の職業を除く） | 14.1 |
| 7 | (39) | 2 4 1 商品訪問・移動販売従事者 | 15.1 |
| 8 | (32) | 2 6 3 フロント | 16.1 |
| 9 | (36) | 2 6 5 客室係（仲居等） | 16.2 |
| 10 | (15) | 0 7 8 看護助手 | 16.9 |
| 11 | | 2 0 3 秘書 * | 18.5 |
| 12 | (4) | 3 1 0 パルプ・紙・紙製品製造作業 | 19.0 |
| 13 | (57) | 2 8 6 ドライバー（バン、ワゴン） | 19.5 |
| 14 | (12) | 2 9 7 土石製品製造作業 | 20.9 |
| 15 | (77) | 1 9 8 商品管理 | 22.2 |
| 16 | (6) | 3 1 2 ゴム・プラスチック製品製造作業 | 26.6 |
| 17 | (21) | 3 2 2 運搬労務作業 | 27.3 |
| 18 | (24) | 2 9 5 化学製品製造作業 | 27.5 |
| 19 | (49) | 0 0 5 畜産技術者 | 27.9 |
| 20 | (48) | 2 7 4 他に分類されないサービス職業従事者 | 28.3 |
| 21 | | 2 0 1 医療事務 | 30.0 |
| 22 | (74) | 3 2 4 他に分類されない労務作業 | 30.5 |
| 23 | (27) | 2 4 2 その他商品販売従事者 | 30.7 |
| 24 | (45) | 0 7 3 薬剤師 | 32.6 |
| 25 | (41) | 2 0 8 その他一般事務職 | 32.7 |

| 順位 | 前回 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|-------|------------------------------|------------|
| 26 | (25) | 3 0 9 木・竹・草・つる製品製造作業 | 34.2 |
| 27 | (9) | 2 9 6 窯業製品製造作業 | 34.4 |
| 28 | (18) | 2 2 7 営業（個人新規） | 34.8 |
| 29 | | 1 9 7 在庫管理 | 35.3 |
| 30 | (73) | 1 6 2 その他ファッション・インテリア関連専門職 * | 36.4 |
| 31 | (17) | 3 1 5 その他の製造・制作作業 | 37.2 |
| 32 | (34) | 2 9 4 金属材料製造作業 | 37.3 |
| 33 | | 0 8 2 歯科衛生士 * | 38.3 |
| 34 | (30) | 2 8 1 植木職、造園師 | 39.0 |
| 35 | (166) | 2 6 6 添乗員・ツアーコンダクター * | 39.3 |
| 36 | (92) | 1 8 3 店長 | 39.7 |
| 37 | (23) | 2 7 3 サービススタッフ（ガソリンスタンド） | 40.3 |
| 38 | (22) | 2 6 1 ホールスタッフ（飲食店） | 40.8 |
| 39 | (56) | 1 9 2 営業事務 | 41.1 |
| 40 | (76) | 3 1 9 建設躯体工事作業 | 41.4 |
| 41 | (53) | 3 1 1 印刷・製本作業 | 42.9 |
| 42 | (10) | 2 2 8 営業（個人固定） | 43.5 |
| 43 | (55) | 3 0 1 電気機械器具組立・修理作業 | 43.5 |
| 44 | (67) | 0 8 1 理学療法士、作業療法士、視能訓練士 | 43.9 |
| 45 | | 1 6 5 インストラクター | 44.2 |
| 46 | (47) | 2 2 6 営業（法人固定） | 48.0 |
| 47 | (119) | 2 5 9 各種料理調理師 | 48.1 |
| 48 | | 2 5 2 エステティシャン * | 48.4 |
| 49 | (69) | 2 9 2 他に分類されない運輸従事者 | 48.4 |
| 50 | (138) | 2 3 1 その他の営業・販売 | 48.9 |

（注1）無回答を除いて集計している

（注2）求人数3,000人以上かつ回答件数30件以上の職種についてのみ掲載

2) 必要な実務経験の年数

参考として、実務経験の年数に着目して平均年数の長い職種をみることにした。

- ・平均必要年数が長い職種は、1位が「その他専門コンサルタント」（10年）、2位が「工場長」（9年）となっており、19位までは5年以上の実務経験が望まれている。
- ・上位に並んだ職種を俯瞰すると、1位の「その他専門コンサルタント」をはじめとする専門的・技術的職業が多く含まれている。

参考

必要な実務経験年数が長い職種（上位30）＜実務経験を必要とする求人ベース＞

| 順位 | 前回 | 全国（全体） | 平均年数（年） | 必要とする割合（％） |
|----|-------|---------------------------|---------|------------|
| 1 | (1) | 1 2 4 その他専門コンサルタント | 9.8 | 88.4 |
| 2 | (14) | 1 7 4 工場長 | 9.3 | 69.2 |
| 3 | (82) | 1 4 7 その他広告・出版・マスコミ専門職 | 9.2 | 80.1 |
| 4 | | 0 2 6 金属製錬技術者 | * 8.5 | 51.8 |
| 5 | | 1 2 0 経営コンサルタント | * 7.7 | 66.6 |
| 6 | (32) | 1 7 7 管理職（営業職） | 7.6 | 84.0 |
| 7 | (6) | 1 7 6 管理職（事務職） | 7.6 | 77.5 |
| 8 | (57) | 0 2 7 化学技術者 | 7.4 | 74.6 |
| 9 | (44) | 0 4 2 プラント施工管理・現場監督・工事監理者 | 6.8 | 83.9 |
| 10 | (21) | 1 7 8 管理職（専門職） | 6.7 | 87.8 |
| 11 | (30) | 1 7 9 管理職（販売職） | 6.6 | 71.4 |
| 12 | (4) | 1 7 2 管理職（技術系） | 6.4 | 84.9 |
| 13 | (141) | 3 1 1 印刷・製本作業 | 6.0 | 42.9 |
| 14 | (45) | 2 4 1 商品訪問・移動販売従事者 | 6.0 | 15.1 |
| 15 | (16) | 0 3 2 土木設計 | 6.0 | 78.4 |
| 16 | (169) | 3 2 3 清掃関連業務 | 5.2 | 12.3 |
| 17 | | 1 7 3 プロジェクトマネージャー | 5.2 | 83.8 |
| 18 | (24) | 0 4 0 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 5.0 | 77.2 |
| 19 | (77) | 1 9 6 業 務 | 5.0 | 52.7 |
| 20 | (27) | 1 8 4 管理職（その他） | 4.9 | 64.9 |
| 21 | (28) | 0 4 1 土木施工管理・現場監督・工事監理者 | 4.7 | 83.3 |
| 22 | (55) | 0 3 3 意匠設計 | 4.7 | 90.6 |
| 23 | (18) | 2 8 1 植木職、造園師 | 4.7 | 39.0 |
| 24 | (39) | 0 3 1 建築設計 | 4.7 | 77.9 |
| 25 | (43) | 0 3 5 プラント設計 | 4.6 | 75.3 |
| 26 | | 1 6 5 インストラクター | 4.6 | 44.2 |
| 27 | (146) | 1 9 4 国際業務 | 4.6 | 86.1 |
| 28 | (50) | 3 0 0 一般機械器具組立・修理作業 | 4.6 | 63.0 |
| 29 | (54) | 2 3 0 セールスエンジニア | 4.6 | 57.0 |
| 30 | (62) | 0 4 8 その他建築・土木・測量技術者 | 4.5 | 52.9 |

（注1）無回答を除いて集計している

（注2）求人数3,000人以上かつ回答件数30件以上の職種についてのみ掲載

（注3）平均年数は求人数ベースの加重平均で算出したもの

3) 必要な基本能力・性格・思考

求人条件の一つとして、基本能力・性格・思考について26の項目をあげ、その中から3つまで記入してもらう形で、求める基本能力・性格・思考を把握することとした。
 ここでは、26項目を、1)対課題、2)対人、3)対自己の3つの分野に分類し、各項目の必要割合を合算した割合の高い順、または低い順に職種をみている。

なお、必要割合が低い職種については、あくまでも他の能力に比べれば必要性が相対的に低いということであり、その分野の能力が不要という意味で解釈すべきものではないと考えられる。

・状況の把握や分析、目標・計画の設定、管理などの対課題分野の基本能力を必要とする割合が高い職種は、2位が「商品企画」（191%）、4位が「プロジェクトマネージャー」（186%）、5位が「企画」（185%）となっている。上位に並んだ職種を俯瞰すると、9位の「プラント設計」、10位の「その他研究開発」をはじめとする専門的・技術的職業従事者が数多く含まれている。

・一方、必要割合が低い職種は、1位が「洋食調理師」（32%）、2位が「ホールスタッフ（飲食店）」（40%）、3位が「美容師」（41%）等となっている。全体を俯瞰すると、10位の「農業技術者」、17位の「インストラクター」など専門的・技術的職業従事者のほか、5位の「土木作業員」、15位の「木・竹・草・つる製品製造作業員」など生産工程・労務作業員も比較的多く含まれている。

対課題分野の基本能力を必要とする割合が高い職種（上位30）

| 順位 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|-----------------------|------------|
| 1 | 1 2 0 経営コンサルタント * | 216.5 |
| 2 | 2 1 5 商品企画 | 190.5 |
| 3 | 1 3 7 広告・出版・マスコミ制作 * | 190.0 |
| 4 | 1 7 3 プロジェクトマネージャー | 185.4 |
| 5 | 2 0 9 企 画 | 184.7 |
| 6 | 1 4 5 イベントプランナー * | 184.4 |
| 7 | 2 1 4 商品開発 | 182.1 |
| 8 | 2 1 1 マーケティング | 179.4 |
| 9 | 0 3 5 プラント設計 | 178.8 |
| 10 | 0 6 5 その他研究開発 | 178.2 |
| 11 | 0 1 4 研究開発（機械） | 175.9 |
| 12 | 0 6 0 システムコンサルタント | 174.6 |
| 13 | 1 7 8 管理職（専門職） | 170.7 |
| 14 | 0 2 7 化学技術者 | 168.9 |
| 15 | 2 6 6 添乗員・ツアーコンダクター * | 167.8 |
| 16 | 0 1 0 研究開発（電気・電子） | 162.2 |
| 17 | 2 0 3 秘 書 * | 161.3 |
| 18 | 0 1 5 研究開発（メカトロニクス） * | 159.8 |
| 19 | 1 7 2 管理職（技術系） | 158.4 |
| 20 | 0 5 8 サポートエンジニア（ソフト） | 156.6 |
| 21 | 0 1 8 電気回路設計 | 152.1 |
| 22 | 1 7 9 管理職（販売職） | 151.5 |
| 23 | 1 7 7 管理職（営業職） | 150.2 |
| 24 | 1 3 8 インターネットコンテンツ制作 | 149.3 |
| 25 | 0 2 1 メカトロ設計 | 147.7 |
| 26 | 1 1 6 その他デザイナー | 147.2 |
| 27 | 0 5 3 データベース系 S E | 146.4 |
| 28 | 1 7 6 管理職（事務職） | 146.2 |
| 29 | 1 8 3 店 長 | 146.0 |
| 30 | 1 7 4 工場長 | 144.0 |

対課題分野の基本能力を必要とする割合が低い職種（上位30）

| 順位 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|------------------------------|------------|
| 1 | 2 5 7 洋食調理師 | 32.1 |
| 2 | 2 6 1 ホールスタッフ（飲食店） | 40.1 |
| 3 | 2 5 1 美容師 | 41.3 |
| 4 | 1 6 2 その他ファッション・インテリア関連専門職 * | 45.2 |
| 5 | 3 2 1 土木作業員 | 47.0 |
| 6 | 2 4 0 コスメティックアドバイザー * | 47.3 |
| 7 | 2 9 0 ドライバー（タクシー・ハイヤー） | 48.6 |
| 8 | 3 1 9 建設躯体工事作業員 | 50.6 |
| 9 | 2 6 5 客室係（仲居等） | 52.1 |
| 10 | 0 0 4 農業技術者 | 52.9 |
| 11 | 2 4 1 商品訪問・移動販売従事者 | 52.9 |
| 12 | 2 7 7 警備員・守衛 | 54.3 |
| 13 | 2 0 1 医療事務 | 56.4 |
| 14 | 2 8 8 ドライバー（バス） | 56.9 |
| 15 | 3 0 9 木・竹・草・つる製品製造作業員 | 59.5 |
| 16 | 3 2 4 他に分類されない労務作業員 | 60.4 |
| 17 | 1 6 5 インストラクター | 60.8 |
| 18 | 1 0 2 教員（教授） | 62.4 |
| 19 | 0 9 2 介護士 | 63.0 |
| 20 | 3 1 7 電気作業員 | 63.7 |
| 21 | 2 5 4 和食調理師 | 63.9 |
| 22 | 2 8 0 養畜作業員 | 64.2 |
| 23 | 0 2 6 金属製錬技術者 * | 64.4 |
| 24 | 2 9 9 溶接・溶断作業員 | 65.3 |
| 25 | 0 7 8 看護助手 | 65.7 |
| 26 | 0 6 3 C A Dオペレーター | 69.6 |
| 27 | 2 8 1 植木職、造園師 | 69.8 |
| 28 | 3 1 0 パルプ・紙・紙製品製造作業員 | 70.7 |
| 29 | 2 2 9 M R * | 71.0 |
| 30 | 3 1 2 ゴム・プラスチック製品製造作業員 | 71.3 |

- ・協調性や信頼構築、他者理解力・指導育成能力などの対人分野の基本能力を必要とする割合が高い職種は、2位が「美容師」(102%)、3位が「講師」(100%)となっている。上位に並んだ職種を俯瞰すると、3位の「講師」、5位の「インストラクター」など専門的・技術的職業従事者のほか、10位の「販売促進」、16位の「ファッションアドバイザー」など事務従事者が比較的多く含まれている。
- ・一方、必要割合が低い職種は、4位が「研究開発(電気・電子)」(18%)、5位が「財務」(18%)、6位が「金型設計」(22%)となっている。全体を俯瞰すると、4位の「研究開発(電気・電子)」、6位の「金型設計」など専門的・技術的職業従事者、5位の「財務」、12位の「商品開発」など事務従事者が大部分を占める。

対人分野の基本能力を必要な割合が高い職種(上位30)

| 順位 | 全国(全体) | 必要とする割合(%) |
|----|-------------------------|------------|
| 1 | 1 6 1 インテリアコーディネーター * | 103.4 |
| 2 | 2 5 1 美容師 | 102.4 |
| 3 | 1 6 4 講師 | 99.9 |
| 4 | 1 9 9 仕入 * | 93.1 |
| 5 | 1 6 5 インストラクター | 85.5 |
| 6 | 0 8 1 理学療法士、作業療法士、視能訓練士 | 85.3 |
| 7 | 0 9 2 介護士 | 85.2 |
| 8 | 2 8 0 養畜作業員 | 83.5 |
| 9 | 0 8 5 栄養士 | 83.0 |
| 10 | 2 1 0 販売促進 | 80.9 |
| 11 | 2 2 9 M R * | 78.8 |
| 12 | 2 9 5 化学製品製造作業員 | 78.6 |
| 13 | 3 1 9 建設躯体工事作業員 | 78.5 |
| 14 | 2 6 5 客室係(仲居等) | 78.3 |
| 15 | 2 8 6 ドライバー(バン、ワゴン) | 78.2 |
| 16 | 2 3 9 ファッションアドバイザー | 76.2 |
| 17 | 2 4 1 商品訪問・移動販売従事者 | 75.9 |
| 18 | 1 0 2 教員(教授) | 75.5 |
| 19 | 1 7 2 管理職(技術系) | 75.1 |
| 20 | 1 0 9 グラフィックデザイナー | 74.8 |
| 21 | 2 7 2 ビル施設管理(ボイラー技士等) | 73.4 |
| 22 | 1 7 9 管理職(販売職) | 72.1 |
| 23 | 2 2 7 営業(個人新規) | 71.0 |
| 24 | 2 2 5 営業(法人新規) | 70.7 |
| 25 | 3 2 2 運搬労務作業員 | 70.1 |
| 26 | 2 5 9 各種料理調理師 | 69.7 |
| 27 | 2 4 0 コスメティックアドバイザー * | 69.1 |
| 28 | 2 4 8 ホームヘルパー | 68.8 |
| 29 | 2 6 3 フロント | 68.3 |
| 30 | 2 6 2 ホールスタッフ(パチンコ・遊技場) | 68.2 |

対人分野の基本能力を必要な割合が低い職種(上位30)

| 順位 | 全国(全体) | 必要とする割合(%) |
|----|------------------------------|------------|
| 1 | 2 7 0 ビル管理人 * | 7.7 |
| 2 | 2 0 3 秘書 * | 8.0 |
| 3 | 0 1 6 アナログ回路設計 * | 17.6 |
| 4 | 0 1 0 研究開発(電気・電子) | 17.9 |
| 5 | 2 2 0 財務 | 18.1 |
| 6 | 0 2 4 金型設計 | 22.0 |
| 7 | 0 1 4 研究開発(機械) | 23.5 |
| 8 | 1 3 7 広告・出版・マスコミ制作 * | 23.6 |
| 9 | 2 5 7 洋食調理師 | 24.1 |
| 10 | 1 6 2 その他ファッション・インテリア関連専門職 * | 24.3 |
| 11 | 0 1 5 研究開発(メカトロニクス) * | 24.3 |
| 12 | 2 1 4 商品開発 | 24.6 |
| 13 | 1 9 7 在庫管理 | 25.2 |
| 14 | 2 1 1 マーケティング | 25.5 |
| 15 | 2 2 1 会計 | 25.8 |
| 16 | 2 2 2 経理 | 26.9 |
| 17 | 2 9 0 ドライバー(タクシー・ハイヤー) | 27.5 |
| 18 | 1 9 5 貿易事務 | 28.4 |
| 19 | 1 7 6 管理職(事務職) | 28.5 |
| 20 | 1 9 8 商品管理 | 29.3 |
| 21 | 0 5 8 サポートエンジニア(ソフト) | 29.6 |
| 22 | 0 3 3 意匠設計 | 29.9 |
| 23 | 0 6 5 その他研究開発 | 30.2 |
| 24 | 0 2 5 その他の機械・電気技術者 | 31.3 |
| 25 | 0 2 1 メカトロ設計 | 31.9 |
| 26 | 0 4 7 建築機械オペレータ | 32.2 |
| 27 | 2 4 3 不動産仲介・売買人 | 32.4 |
| 28 | 3 1 0 パルプ・紙・紙製品製造作業員 | 32.6 |
| 29 | 2 6 6 添乗員・ツアーコンダクター * | 32.7 |
| 30 | 1 9 3 管理事務 | 33.3 |

2 職種別にみた必要な能力・スキル

- ・誠実性、責任感、向上心などの対自己分野の基本能力を必要とする割合が高い職種は、1位が「洋食調理師」(238%)、2位が「ホールスタッフ(飲食店)」(200%)、3位が「農業技術者」(190%)となっている。上位に並んだ職種を俯瞰すると、7位の「電気機械器具組立・修理作業者」をはじめとする生産工程・労務作業者が多く含まれている。
- ・一方、必要割合が低い職種は、5位が「貿易事務」(37%)、7位が「商品企画」(42%)、8位が「企画」(47%)となっている。全体を俯瞰すると、10位の「コンサルティング系SE」など専門的・技術的職業のほか、5位の「貿易事務」など事務従事者が多く含まれている。

対自己分野の基本能力を必要な割合が高い職種(上位30)

| 順位 | 全国(全体) | 必要とする割合(%) |
|----|-------------------------|------------|
| 1 | 257 洋食調理師 | 238.2 |
| 2 | 261 ホールスタッフ(飲食店) | 200.4 |
| 3 | 004 農業技術者 | 189.8 |
| 4 | 024 金型設計 | 179.0 |
| 5 | 277 警備員・守衛 | 178.8 |
| 6 | 082 歯科衛生士* | 174.7 |
| 7 | 301 電気機械器具組立・修理作業者 | 171.7 |
| 8 | 299 溶接・溶断作業者 | 169.4 |
| 9 | 324 他に分類されない労務作業者 | 168.1 |
| 10 | 267 その他接客・給仕職業 | 166.3 |
| 11 | 317 電気作業者 | 165.8 |
| 12 | 298 金属加工作業者 | 163.8 |
| 13 | 154 印刷機オペレーター | 163.1 |
| 14 | 321 土木作業者 | 162.6 |
| 15 | 201 医療事務 | 162.4 |
| 16 | 288 ドライバー(バス) | 158.8 |
| 17 | 254 和食調理師 | 158.4 |
| 18 | 300 一般機械器具組立・修理作業者 | 158.1 |
| 19 | 072 その他エンジニア | 155.9 |
| 20 | 197 在庫管理 | 155.4 |
| 21 | 287 ドライバー(トラック) | 154.4 |
| 22 | 244 保険代理人・外交員 | 153.9 |
| 23 | 290 ドライバー(タクシー・ハイヤー) | 153.1 |
| 24 | 315 その他の製造・制作作業者 | 151.8 |
| 25 | 294 金属材料製造作業者 | 151.5 |
| 26 | 241 商品訪問・移動販売従事者 | 151.4 |
| 27 | 323 清掃関連業務 | 151.4 |
| 28 | 016 アナログ回路設計* | 150.9 |
| 29 | 320 建設作業者(建設躯体工事の職業を除く) | 150.2 |
| 30 | 302 輸送機械組立・修理作業者 | 150.2 |

対自己分野の基本能力を必要な割合が低い職種(上位30)

| 順位 | 全国(全体) | 必要とする割合(%) |
|----|--------------------|------------|
| 1 | 120 経営コンサルタント* | 32.3 |
| 2 | 199 仕入* | 33.9 |
| 3 | 137 広告・出版・マスコミ制作* | 33.9 |
| 4 | 203 秘書* | 34.6 |
| 5 | 195 貿易事務 | 36.9 |
| 6 | 145 イベントプランナー* | 39.5 |
| 7 | 215 商品企画 | 42.1 |
| 8 | 209 企画 | 46.7 |
| 9 | 210 販売促進 | 49.0 |
| 10 | 051 コンサルティング系SE | 52.5 |
| 11 | 060 システムコンサルタント | 53.4 |
| 12 | 035 プラント設計 | 58.4 |
| 13 | 266 添乗員・ツアーコンダクター* | 58.6 |
| 14 | 161 インテリアコーディネーター* | 58.8 |
| 15 | 172 管理職(技術系) | 59.2 |
| 16 | 178 管理職(専門職) | 60.5 |
| 17 | 211 マーケティング | 61.7 |
| 18 | 179 管理職(販売職) | 62.9 |
| 19 | 173 プロジェクトマネージャー | 64.4 |
| 20 | 177 管理職(営業職) | 67.5 |
| 21 | 184 管理職(その他) | 67.6 |
| 22 | 058 サポートエンジニア(ソフト) | 68.2 |
| 23 | 221 会計 | 68.5 |
| 24 | 214 商品開発 | 71.0 |
| 25 | 263 フロント | 71.5 |
| 26 | 065 その他研究開発 | 75.3 |
| 27 | 239 ファッションアドバイザー | 77.0 |
| 28 | 220 財務 | 77.2 |
| 29 | 053 データベース系SE | 77.4 |
| 30 | 014 研究開発(機械) | 78.1 |

(注1) 対課題、対人、対自己スキルの必要性は、それぞれに分類した基本スキル項目の必要性を単純合計したもの

(注2) 求人数3,000人以上かつ回答件数30件以上の職種についてのみ掲載

4) 資格の必要性

- ・募集時点で資格を必要としている割合が高い順に職種をみると、1位の「美容師」、2位の「医師、歯科医師、獣医師」ではほぼ全ての求人で資格を必要としており、16位までは必要割合が90%以上となっている。
- ・上位に並んだ職種を俯瞰すると、2位の「医師、歯科医師、獣医師」、4位の「理学療法士」、5位の「看護師」など医療系の専門的・技術的職業従事者、1位の「美容師」、3位の「ホームヘルパー」などのサービス職業従事者が上位を占めている。
- ・そのほか、電気設備・土木・空調設備・配管設備の設備施工管理・現場監督・工事監理者など建築・土木・測量技術者系の専門的・技術的職業従事者は50位までに多くの職業が含まれている。

資格を必要な割合が高い職種(上位50)

| 順位 | 全国(全体) | 必要とする割合(%) |
|----|-----------------------------|------------|
| 1 | 2 5 1 美容師 | 99.7 |
| 2 | 0 7 4 医師、歯科医師、獣医師 | 99.6 |
| 3 | 2 4 8 ホームヘルパー | 99.1 |
| 4 | 0 8 1 理学療法士、作業療法士、視能訓練士 | 99.1 |
| 5 | 0 7 7 看護師 | 96.2 |
| 6 | 2 9 0 ドライバー(タクシー・ハイヤー) | 95.3 |
| 7 | 0 4 4 電気設備施工管理・現場監督・工事監理者 | 95.2 |
| 8 | 2 4 4 保険代理人・外交員 | 95.0 |
| 9 | 2 8 8 ドライバー(バス) | 94.2 |
| 10 | 0 4 1 土木施工管理・現場監督・工事監理者 | 92.4 |
| 11 | 2 8 7 ドライバー(トラック) | 92.3 |
| 12 | 2 7 3 サービススタッフ(ガソリンスタンド) | 92.3 |
| 13 | 3 2 2 運搬労務作業員 | 92.2 |
| 14 | 0 8 2 歯科衛生士* | 92.1 |
| 15 | 3 1 7 電気作業員 | 90.5 |
| 16 | 0 4 3 空調設備設計施工管理・現場監督・工事監理者 | 90.2 |
| 17 | 0 7 3 薬剤師 | 89.3 |
| 18 | 0 3 7 電気設備設計 | 88.8 |
| 19 | 0 4 5 配管設備施工管理・現場監督・工事監理者 | 88.7 |
| 20 | 0 3 0 技術開発(建築・土木・プラント・設備) | 88.7 |
| 21 | 0 4 7 建築機械オペレータ | 88.6 |
| 22 | 2 8 6 ドライバー(バン、ワゴン) | 88.5 |
| 23 | 1 2 0 経営コンサルタント* | 88.1 |
| 24 | 2 4 3 不動産仲介・売買人 | 88.0 |
| 25 | 0 9 2 介護士 | 87.5 |

| 順位 | 全国(全体) | 必要とする割合(%) |
|----|-----------------------------|------------|
| 26 | 1 6 9 他に分類されない専門職 | 87.5 |
| 27 | 0 3 2 土木設計 | 87.4 |
| 28 | 2 6 6 添乗員・ツアーコンダクター* | 87.1 |
| 29 | 0 3 1 建築設計 | 87.0 |
| 30 | 0 4 0 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 86.6 |
| 31 | 0 3 6 空調設備設計 | 86.6 |
| 32 | 0 9 3 その他社会福祉専門職 | 84.7 |
| 33 | 2 8 1 植木職、造園師 | 84.4 |
| 34 | 1 0 2 教員(教授) | 84.3 |
| 35 | 1 3 0 その他金融関連専門職 | 83.6 |
| 36 | 1 9 5 貿易事務 | 83.5 |
| 37 | 0 2 2 電気通信技術者 | 82.4 |
| 38 | 2 7 2 ビル施設管理(ボイラー技士等) | 82.3 |
| 39 | 0 4 6 その他施工管理・現場監督・工事監理者 | 81.7 |
| 40 | 0 7 2 その他エンジニア | 80.2 |
| 41 | 1 6 2 その他ファッション・インテリア関連専門職* | 79.7 |
| 42 | 2 2 0 財務 | 79.6 |
| 43 | 2 5 4 和食調理師 | 79.5 |
| 44 | 0 4 2 プラント施工管理・現場監督・工事監理者 | 79.4 |
| 45 | 1 9 9 仕入* | 79.0 |
| 46 | 2 5 7 洋食調理師 | 78.7 |
| 47 | 2 2 2 経理 | 78.3 |
| 48 | 2 7 0 ビル管理人* | 77.9 |
| 49 | 0 6 1 ネットワークエンジニア | 77.6 |
| 50 | 0 5 6 プログラマ | 77.5 |

(注1) 無回答を除いて集計している

(注2) 求人数3,000人以上かつ回答件数30件以上の職種についてのみ掲載

2 職種別にみた必要な能力・スキル

- ・一方、資格を必要とする割合が低い順に職種をみると、2位が「その他接客・給仕職業」、3位が「その他接客・給仕職業」で、7位までは必要割合が20%未満となっている。
- ・全体を俯瞰すると、2位の「映像制作」、4位の「金型設計」などの専門的・技術的職業従事者が最も多く、8位の「ファッションアドバイザー」、32位の「企画」など事務従事者も多く含まれている。

資格を必要な割合が低い職種（上位50）

| 順位 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|-----------------------------------|------------|
| 1 | 0 1 5 研究開発（メカトロニクス）* | 5.7 |
| 2 | 1 4 0 映像制作 | 9.6 |
| 3 | 2 6 7 その他接客・給仕職業 | 10.1 |
| 4 | 0 2 4 金型設計 | 12.8 |
| 5 | 3 0 8 衣服・繊維製品製造作業 | 15.3 |
| 6 | 2 4 0 コスメティックアドバイザー* | 15.6 |
| 7 | 2 6 5 客室係（仲居等） | 16.3 |
| 8 | 2 3 9 ファッションアドバイザー | 20.1 |
| 9 | 2 6 2 ホールスタッフ（パチンコ・遊技場） | 20.2 |
| 10 | 0 1 4 研究開発（機械） | 23.4 |
| 11 | 1 3 7 広告・出版・マスコミ制作* | 25.7 |
| 12 | 3 1 1 印刷・製本作業 | 26.0 |
| 13 | 0 0 4 農業技術者 | 27.5 |
| 14 | 3 1 2 ゴム・プラスチック製品製造作業 | 29.3 |
| 15 | 1 1 7 カメラマン | 29.5 |
| 16 | 0 6 2 画像処理 | 29.8 |
| 17 | 0 2 1 メカトロ設計 | 30.4 |
| 18 | 3 0 5 食料品製造業者（精製・製粉・調味食品製造の職業を除く） | 31.2 |
| 19 | 1 3 8 インターネットコンテンツ制作 | 31.5 |
| 20 | 3 1 0 パルプ・紙・紙製品製造業者 | 31.5 |
| 21 | 0 0 3 研究開発（農林水・食品関連バイオ系） | 32.1 |
| 22 | 3 1 5 その他の製造・制作業者 | 33.1 |
| 23 | 3 0 9 木・竹・草・つる製品製造業者 | 33.4 |
| 24 | 1 5 4 印刷機オペレーター | 33.5 |
| 25 | 2 6 3 フロント | 34.9 |

| 順位 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|------------------------|------------|
| 26 | 0 1 6 アナログ回路設計* | 35.0 |
| 27 | 0 2 0 機械設計 | 35.3 |
| 28 | 0 1 8 電気回路設計 | 36.0 |
| 29 | 2 9 4 金属材料製造業者 | 36.1 |
| 30 | 0 7 8 看護助手 | 36.4 |
| 31 | 2 9 8 金属加工作業者 | 36.4 |
| 32 | 2 0 9 企画 | 37.3 |
| 33 | 1 9 2 営業事務 | 37.8 |
| 34 | 2 8 0 養畜業者 | 37.9 |
| 35 | 2 2 5 営業（法人新規） | 37.9 |
| 36 | 1 0 9 グラフィックデザイナー | 38.4 |
| 37 | 2 1 0 販売促進 | 38.5 |
| 38 | 2 1 4 商品開発 | 38.6 |
| 39 | 0 0 5 畜産技術者 | 38.8 |
| 40 | 2 6 1 ホールスタッフ（飲食店） | 39.1 |
| 41 | 2 1 1 マーケティング | 39.2 |
| 42 | 1 9 8 商品管理 | 39.2 |
| 43 | 2 1 5 商品企画 | 39.9 |
| 44 | 2 4 2 その他商品販売従事者 | 39.9 |
| 45 | 0 1 0 研究開発（電気・電子） | 40.0 |
| 46 | 1 4 7 その他広告・出版・マスコミ専門職 | 41.0 |
| 47 | 2 0 8 その他一般事務職 | 41.1 |
| 48 | 0 0 8 食品技術者 | 41.1 |
| 49 | 0 5 5 ネットワーク系SE | 41.2 |
| 50 | 3 0 1 電気機械器具組立・修理業者 | 41.5 |

（注1）無回答を除いて集計している

（注2）求人数3,000人以上かつ回答件数30件以上の職種についてのみ掲載

5) 求める資格

資格を必要としている求人の中で、具体的にどのような資格を求めているか、各資格についてその資格を求めている求人数が多い順に職種をみることにした。

・最も多いのは、「土木施工管理技士(1級)」で15万人、ついで「建築士(1級)」11万7千人、「建築士(2級)」11万5千人となっている。

・上位には、土木施工管理技士や建築士以外にも、「建築施工管理技術検定」「管工事施工管理技士」「宅地建物取引主任者」等、建築・土木・不動産に関わる資格が数多くあがっている。また、第1種、第2種「電気工事士」等の技術スペシャリスト系の資格、「基本情報技術者試験」「ソフトウェア開発技術者試験」等コンピュータ・情報処理に関わる資格等が求人の多い資格となっている。

・そのほか、経営・経理等の事務に関わる資格では23位に「簿記(2級)」があがっている。

正規社員及び契約社員

| 順位 | 全国(全体) | 当該資格を 求める求人数 (人) | 当該資格を求める求人のうち 求人数の多い上位3職種 | 当該資格の 求人に占める 割合(%) |
|----|--------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 1 | 130 土木施工管理技士(1級) | 150,437 | 土木施工管理・現場監督・工事監理者 | 70.3 |
| | | | 土木設計 | 4.3 |
| | | | 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 3.5 |
| 2 | 102 建築士(1級) | 116,767 | 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 35.5 |
| | | | 建築設計 | 26.0 |
| | | | 営業(法人新規) | 3.3 |
| 3 | 103 建築士(2級) | 114,674 | 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 42.8 |
| | | | 建築設計 | 16.3 |
| | | | その他の営業・販売 | 5.0 |
| 4 | 207 自動車運転者(第二種) | 105,292 | ドライバー(タクシー・ハイヤー) | 22.1 |
| | | | 営業(法人新規) | 7.3 |
| | | | その他の営業・販売 | 4.7 |
| 5 | 131 土木施工管理技士(2級) | 98,459 | 土木施工管理・現場監督・工事監理者 | 63.6 |
| | | | 配管設備施工管理・現場監督・工事監理者 | 6.4 |
| | | | 土木作業員 | 4.8 |
| 6 | 104 建築施工管理技術検定(1級) | 96,715 | 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 68.0 |
| | | | 土木施工管理・現場監督・工事監理者 | 4.2 |
| | | | 建築設計 | 4.1 |
| 7 | 124 管工事施工管理技士 | 87,134 | 配管設備施工管理・現場監督・工事監理者 | 42.1 |
| | | | 空調設備設計施工管理・現場監督・工事監理者 | 17.0 |
| | | | 土木施工管理・現場監督・工事監理者 | 7.8 |
| 8 | 105 建築施工管理技術検定(2級) | 83,772 | 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 53.5 |
| | | | 建設作業員(建設躯体工事の職業を除く) | 6.7 |
| | | | その他建築・土木・測量技術者 | 4.8 |
| 9 | 110 宅地建物取引主任者 | 79,655 | 不動産仲介・売買人 | 28.6 |
| | | | 営業(個人新規) | 17.5 |
| | | | その他の営業・販売 | 10.3 |
| 10 | 209 大型自動車免許 | 71,411 | ドライバー(トラック) | 58.6 |
| | | | 建築機械オペレータ | 3.8 |
| | | | ドライバー(バス) | 3.0 |
| 11 | 214 フォークリフト運転技能者 | 65,840 | ドライバー(トラック) | 32.3 |
| | | | 運搬労務作業員 | 4.9 |
| | | | 金属加工作業員 | 4.0 |
| 12 | 029 基本情報技術者試験 | 65,691 | プログラマ | 27.9 |
| | | | ビジネスアプリケーション系SE | 10.9 |
| | | | 制御系SE | 7.8 |
| 13 | 197 電気工事士(第一種) | 65,110 | 電気設備施工管理・現場監督・工事監理者 | 31.7 |
| | | | 電気作業員 | 20.0 |
| | | | その他の機械・電気技術者 | 16.2 |

2 職種別にみた必要な能力・スキル

| 順位 | 全国（全体） | 当該資格を 求める求人数 （人） | 当該資格を求める求人のうち 求人数の多い上位3職種 | 当該資格の 求人に占める 割合（%） |
|----|----------------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 14 | 196 電気工事士(第二種) | 62,936 | 電気作業員 | 22.7 |
| | | | 電気設備施工管理・現場監督・工事監理者 | 18.9 |
| | | | その他の機械・電気技術者 | 18.7 |
| 15 | 213 車両系建設機械運転技能者 | 58,238 | 土木作業員 | 14.6 |
| | | | 建築機械オペレータ | 14.4 |
| | | | 土木施工管理・現場監督・工事監理者 | 13.3 |
| 16 | 211 自動車整備士 | 54,764 | 輸送機械組立・修理作業員 | 17.8 |
| | | | 他に分類されないサービス職業従事者 | 17.3 |
| | | | その他エンジニア | 8.0 |
| 17 | 215 玉掛技能者 | 50,655 | ドライバー（トラック） | 8.7 |
| | | | 金属加工作業員 | 8.6 |
| | | | 建設作業員（建設躯体工事の職業を除く） | 6.9 |
| 18 | 030 ソフトウェア開発技術者試験 | 48,611 | プログラマー | 45.1 |
| | | | ビジネスアプリケーション系SE | 12.0 |
| | | | 研究開発（ソフトウェア） | 8.6 |
| 19 | 127 電気工事施工管理技術検定(1級) | 46,850 | 電気設備施工管理・現場監督・工事監理者 | 50.0 |
| | | | 電気機械器具組立・修理作業員 | 5.5 |
| | | | 電気設備設計 | 5.0 |
| 20 | 206 その他技術系キャリア資格等 | 45,327 | 他に分類されないサービス職業従事者 | 5.0 |
| | | | 他に分類されない専門職 | 4.8 |
| | | | その他の機械・電気技術者 | 4.7 |
| 21 | 078 その他ワープロ・コンピュータ・情報処理系資格 | 44,583 | 経理 | 9.6 |
| | | | ネットワークエンジニア | 5.9 |
| | | | プログラマー | 4.1 |
| 22 | 190 技能士(技能検定試験) | 41,091 | 建設作業員（建設躯体工事の職業を除く） | 11.2 |
| | | | 金属加工作業員 | 8.8 |
| | | | その他建築・土木・測量技術者 | 8.2 |
| 23 | 080 簿記検定(2級) | 38,474 | 経理 | 43.4 |
| | | | 会計 | 7.7 |
| | | | 総務 | 6.9 |
| 24 | 188 危険物取扱者 | 36,098 | サービススタッフ（ガソリンスタンド） | 17.4 |
| | | | 化学技術者 | 7.6 |
| | | | ドライバー（トラック） | 3.8 |
| 25 | 128 電気工事施工管理技術検定(2級) | 32,685 | 電気設備施工管理・現場監督・工事監理者 | 39.7 |
| | | | 電気機械器具組立・修理作業員 | 7.9 |
| | | | 電気作業員 | 6.9 |

（注）自動車運転者（第一種）は除いたランキングとなっている。

6) 専門知識・ノウハウの必要性

企業が人材を必要とするにあたり、実務経験や基本能力・性格・思考、資格の必要性を聞いた上で、その他の専門知識・ノウハウを必要とするかどうか、必要とする求人数の割合の高い順、または低い順に職種をみることにした。

- ・最も必要な割合が高いのは「その他研究開発」(79%)、ついで「その他専門コンサルタント」(74%)となっており、4位までは必要割合が70%以上となっている。
- ・上位に並んだ職種を俯瞰すると、1位の「その他研究開発」、2位の「その他専門コンサルタント」をはじめとする専門的・技術的職業従事者が多くを占めている。専門的・技術的職業従事者の中では、建設・土木、情報処理、医療・福祉など多岐にわたる分野にまたがった様々な職種があがっている。

専門知識・ノウハウの必要な割合が高い職種(上位50)

| 順位 | 全国(全体) | 必要とする割合(%) |
|----|-------------------------|------------|
| 1 | 065 その他研究開発 | 79.0 |
| 2 | 124 その他専門コンサルタント | 73.9 |
| 3 | 173 プロジェクトマネージャー | 71.0 |
| 4 | 178 管理職(専門職) | 70.7 |
| 5 | 054 制御系SE | 66.2 |
| 6 | 120 経営コンサルタント* | 63.5 |
| 7 | 116 その他デザイナー | 63.2 |
| 8 | 027 化学技術者 | 61.0 |
| 9 | 130 その他金融関連専門職 | 60.3 |
| 10 | 035 プラント設計 | 57.0 |
| 11 | 169 他に分類されない専門職 | 56.6 |
| 12 | 137 広告・出版・マスコミ制作* | 54.1 |
| 13 | 031 建築設計 | 53.5 |
| 14 | 194 国際業務 | 53.1 |
| 15 | 062 画像処理 | 52.5 |
| 16 | 109 グラフィックデザイナー | 52.5 |
| 17 | 211 マーケティング | 52.3 |
| 18 | 042 プラント施工管理・現場監督・工事監理者 | 51.3 |
| 19 | 020 機械設計 | 49.5 |
| 20 | 015 研究開発(メカトロニクス)* | 47.6 |
| 21 | 092 介護士 | 47.2 |
| 22 | 004 農業技術者 | 46.9 |
| 23 | 058 サポートエンジニア(ソフト) | 45.9 |
| 24 | 072 その他エンジニア | 45.8 |
| 25 | 021 メカトロ設計 | 45.4 |

| 順位 | 全国(全体) | 必要とする割合(%) |
|----|-------------------------|------------|
| 26 | 074 医師、歯科医師、獣医師 | 45.0 |
| 27 | 172 管理職(技術系) | 44.1 |
| 28 | 033 意匠設計 | 43.1 |
| 29 | 061 ネットワークエンジニア | 42.8 |
| 30 | 018 電気回路設計 | 42.7 |
| 31 | 050 研究開発(ソフトウェア) | 41.8 |
| 32 | 221 会計 | 41.1 |
| 33 | 060 システムコンサルタント | 41.0 |
| 34 | 093 その他社会福祉専門職 | 40.8 |
| 35 | 064 その他情報処理技術者 | 40.6 |
| 36 | 032 土木設計 | 40.0 |
| 37 | 155 その他印刷関連専門職 | 40.0 |
| 38 | 053 データベース系SE | 39.9 |
| 39 | 281 植木職、造園師 | 39.5 |
| 40 | 003 研究開発(農林水・食品関連バイオ系) | 39.4 |
| 41 | 248 ホームヘルパー | 39.4 |
| 42 | 199 仕入* | 39.4 |
| 43 | 052 ビジネスアプリケーション系SE | 39.4 |
| 44 | 040 建築施工管理・現場監督・工事監理者 | 38.9 |
| 45 | 023 制御設計 | 38.7 |
| 46 | 038 CAD設計 | 38.2 |
| 47 | 030 技術開発(建築・土木・プラント・設備) | 37.9 |
| 48 | 140 映像制作 | 37.9 |
| 49 | 165 インストラクター | 37.7 |
| 50 | 183 店長 | 37.5 |

(注1) 無回答を除いて集計している

(注2) 求人数3,000人以上かつ回答件数30件以上の職種についてのみ掲載

2 職種別にみた必要な能力・スキル

- ・一方、専門知識・ノウハウを必要とする割合が低い順に職種をみると、1位の「養畜作業」、2位の「清掃関連業務」、3位の「警備員・守衛」までは必要割合は1%以下となっている。
- ・全体を俯瞰すると、2位の「清掃関連業務」、6位の「食料品製造作業」をはじめとする生産工程・労務作業や8位の「ファッションアドバイザー」、10位の「一般事務職」などの事務従事者も多く含まれている。

専門知識・ノウハウの必要な割合が低い職種（上位50）

| 順位 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|-----------------------------------|------------|
| 1 | 2 8 0 養畜作業 | 0.6 |
| 2 | 3 2 3 清掃関連業務 | 0.7 |
| 3 | 2 7 7 警備員・守衛 | 1.0 |
| 4 | 2 6 2 ホールスタッフ（パチンコ・遊技場） | 2.6 |
| 5 | 2 8 6 ドライバー（バン、ワゴン） | 2.6 |
| 6 | 3 0 5 食料品製造作業（精穀・製粉・調味食品製造の職業を除く） | 3.7 |
| 7 | 2 6 5 客室係（仲居等） | 3.8 |
| 8 | 2 3 9 ファッションアドバイザー | 3.9 |
| 9 | 0 7 8 看護助手 | 4.0 |
| 10 | 2 0 8 その他一般事務職 | 4.8 |
| 11 | 2 6 3 フロント | 4.8 |
| 12 | 3 1 1 印刷・製本作業 | 5.7 |
| 13 | 2 7 0 ビル管理人* | 6.1 |
| 14 | 3 1 0 パルプ・紙・紙製品製造作業 | 6.7 |
| 15 | 1 9 6 業務 | 6.8 |
| 16 | 3 2 2 運搬労務作業 | 6.9 |
| 17 | 2 8 7 ドライバー（トラック） | 7.5 |
| 18 | 2 9 7 土石製品製造作業 | 7.7 |
| 19 | 0 0 5 畜産技術者 | 7.8 |
| 20 | 0 8 5 栄養士 | 8.2 |
| 21 | 2 0 3 秘書* | 9.4 |
| 22 | 3 1 5 その他の製造・制作作業 | 9.9 |
| 23 | 2 9 2 他に分類されない運輸従事者 | 10.2 |
| 24 | 1 6 2 その他ファッション・インテリア関連専門職* | 10.3 |
| 25 | 2 9 6 窯業製品製造作業 | 10.9 |

| 順位 | 全国（全体） | 必要とする割合（%） |
|----|------------------------|------------|
| 26 | 3 2 1 土木作業 | 11.0 |
| 27 | 1 8 4 管理職（その他） | 11.5 |
| 28 | 3 0 8 衣服・繊維製品製造作業 | 11.6 |
| 29 | 2 6 1 ホールスタッフ（飲食店） | 11.7 |
| 30 | 2 3 1 その他の営業・販売 | 11.7 |
| 31 | 2 8 8 ドライバー（バス） | 12.1 |
| 32 | 1 9 8 商品管理 | 12.1 |
| 33 | 2 5 9 各種料理調理師 | 12.3 |
| 34 | 2 5 2 エステティシャン* | 12.5 |
| 35 | 2 4 1 商品訪問・移動販売従事者 | 12.6 |
| 36 | 3 1 9 建設躯体工事作業 | 12.9 |
| 37 | 1 9 2 営業事務 | 13.3 |
| 38 | 2 2 7 営業（個人新規） | 13.6 |
| 39 | 3 2 4 他に分類されない労務作業 | 13.7 |
| 40 | 2 4 2 その他商品販売従事者 | 13.8 |
| 41 | 1 7 4 工場長 | 15.8 |
| 42 | 1 5 4 印刷機オペレーター | 16.4 |
| 43 | 2 9 5 化学製品製造作業 | 16.5 |
| 44 | 3 1 2 ゴム・プラスチック製品製造作業 | 16.6 |
| 45 | 3 0 0 一般機械器具組立・修理作業 | 17.1 |
| 46 | 2 9 8 金属加工作業 | 17.4 |
| 47 | 1 6 4 講師 | 17.5 |
| 48 | 2 9 0 ドライバー（タクシー・ハイヤー） | 17.9 |
| 49 | 2 6 7 その他接客・給仕職業 | 18.0 |
| 50 | 0 3 6 空調設備設計 | 18.0 |

（注1）無回答を除いて集計している

（注2）求人数3,000人以上かつ回答件数30件以上の職種についてのみ掲載